

Principes de Leadership Spirituel Leçon 2 (Deuxième Partie)

Qualifications Bibliques des leaders

Bienvenue à la deuxième partie de la leçon deux de notre cours sur les principes du leadership spirituel. Dans cette leçon, nous avons abordé les qualifications bibliques requises pour les leaders.

Nous avons mené une réflexion collective sur les qualités et les caractéristiques des leaders efficaces, et nous avons constaté que nombre de ces qualités reflètent les attributs de Dieu, les dons spirituels, le fruit de l'Esprit, et qu'elles sont très appréciées à travers le monde. Quel que soit le secteur ou l'organisation considéré, il est intéressant de constater que la plupart de ces qualités de leadership efficace ont un fondement biblique.

Nous avons examiné la définition biblique du leadership au sein de l'Église. Nous avons commencé par le terme « ancien », car si les qualités d'un ancien sont importantes, cela devrait être utile à toute personne occupant une fonction de leadership dans l'Église, quel que soit son niveau. Ces principes peuvent également s'appliquer dans le monde séculier.

Nous avons examiné l'importance du leadership partagé, qui consiste non pas à servir seul, mais à diriger collectivement au sein d'un groupe. Ce modèle présente de nombreux avantages. Nous avons également abordé l'appel biblique à un leadership qualifié.

Dans la première épître à Timothée, chapitre 3, et dans l'épître à Tite, chapitre 1, les qualités requises pour être un dirigeant biblique sont définies. Nous n'avons pas à les inventer ni à nous interroger à leur sujet.

Dieu l'a clairement indiqué et il semble qu'il accorde une grande importance à Qui nous sommes en tant que leaders. Il s'intéresse à notre caractère et non seulement à QUOI ressemble nos actions, nos compétences ou nos qualifications pour occuper une position de leadership.

Dans la deuxième partie de cette leçon, nous poursuivrons à la page 11 avec une autre qualité essentielle du leadership biblique : le leadership serviteur.

Il est fait référence à l'Évangile selon Jean, chapitre 13, versets 14 et 15. Jésus dit : « Si donc moi, le Seigneur et Maître, je vous ai lavé les pieds, vous devez aussi vous laver les pieds les uns aux autres. Car je vous ai donné un exemple, afin que vous fassiez vous aussi comme je vous ai fait. »

Jésus est Dieu. Il est le Roi des rois et le Seigneur des seigneurs, et pourtant il donne l'exemple à ses disciples : d'être des serviteurs, de faire preuve d'humilité. Si vous aspirez à la grandeur, vous devez vous mettre au service de tous. J'ai inclus une citation tirée du livre "La charge d' Ancien à la lumière de la Bible."

Après que l'empereur Constantin eut élevé le christianisme au rang de religion d'État en 312 après J.-C., cette foi, autrefois persécutée, devint un farouche adversaire de tous ses opposants.

Une caste cléricale et sacerdotale, contraire aux Écritures, fut consumée par la soif de pouvoir, de position et d'autorité. Même les empereurs romains exercèrent une influence déterminante sur le développement des Églises chrétiennes. Le caractère originel de la communauté ecclésiale du Nouveau Testament fut perdu.

Cependant, à la lecture des Évangiles, on constate que les principes de fraternité, d'amour, d'humilité et de service sont au cœur même de l'enseignement du Christ. Les responsables devraient privilégier l'humilité, le service et l'amour. Et, comme le dit la citation, à mesure que l'Église grandissait, le monde commençait à l'influencer.

La culture a exercé une influence disproportionnée sur l'Église. Certaines qualités de leadership telles que l'humilité, le service et l'amour, incarnées par Jésus, ont été reléguées au second plan. L'ambition personnelle, la soif de pouvoir et un style de leadership dictatorial et autoritaire ont pris une place prépondérante.

Nous devons constamment évaluer si nous ne nous éloignons pas des principes bibliques fondamentaux pour ne pas céder aux stratégies pragmatiques et mondaines.

À ce sujet, Jésus a été clair : il faut se référer aux références de la page 11.

° Dans Matthieu 11, 29, Jésus dit : « Venez à moi, vous tous qui êtes fatigués et chargés, et je vous donnerai du repos. » Et il ajouta : « Prenez mon joug sur vous et recevez mes instructions. » Je suis doux et humble de cœur, et vous trouverez le repos pour vos âmes. Ici, Jésus se décrit comme doux et humble. C'est la puissance maîtrisée et l'humilité. Nous sommes appelés à nous conformer à l'image de Jésus. ° ° Dans Marc 9, nous devons nous humilier et nous mettre au service de tous. Si nous aspirons à la grandeur, nous devons être humbles, nous mettre au service de tous.

° Dans Marc 10, le Fils de l'homme est venu s'offrir en sacrifice. Il est venu servir et souffrir pour la gloire du Père et par amour pour le monde. Le Fils de l'homme n'est pas venu pour être servi, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour la multitude.

° On retrouve ces mêmes idées dans Matthieu 23. Jésus s'adresse aux pharisiens et leur dit : « Ne les imitez pas. » Si vous aspirez vraiment à la grandeur, vous devez vous humilier, et alors Dieu vous élèvera. Dieu s'oppose aux orgueilleux. Il accorde sa grâce aux humbles.

° Dans Luc 22, au moment de la Cène, les apôtres débattent encore de qui sera le plus grand. Jésus répond : « Le plus grand sera celui qui sert. » Si vous voulez être grand, vous devez être au service de tous.

° Dans Jean 13, avant d'aller à la croix, Jésus donne l'exemple en accomplissant la tâche du plus humble serviteur : laver les pieds de ses disciples. C'est un exemple de service que nous devons suivre.

.Puis, à la fin du chapitre 13 de l'Évangile selon Jean, aux versets 34 et 35, Jésus dit : « Je vous donne un commandement nouveau : Aimez-vous les uns les autres. Comme je vous ai aimés, vous aussi, aimez-vous les uns les autres. À ceci le monde reconnaîtra que vous êtes mes disciples : si vous avez de l'amour les uns pour les autres. » Ce mot pour amour désigne l'amour de Dieu, l'amour inconditionnel, le don de soi, l'amour désintéressé. Et le commandement de s'aimer les uns les autres était-il nouveau ? Non, il était là dès le commencement. “Tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme, de toute ta pensée et de toute ta force.”

On trouve le trouve dans le Deutéronome 6. “Et tu aimeras ton prochain comme toi-même. “ Lévitique 19, verset 18. Mais Jésus a changé la norme. Il ne s'agit plus seulement d'aimer son prochain comme soi-même. Il dit : « Comme je vous ai aimés. » L'amour de Jésus est désormais la norme. Voilà comment nous sommes appelés à aimer et à guider.

L'humilité, le service et l'amour sont les piliers du leadership spirituel. La Bible offre de nombreux conseils pratiques concernant la responsabilité des responsables au sein de l'Église.

Nous allons lire deux passages : le premier se trouve dans les Actes des Apôtres, chapitre 20, et le second dans la Première Épître de Pierre, chapitre 5. En les lisant, nous pourrons y rechercher les responsabilités suivantes : celles des anciens, puis celles de tout dirigeant. Il s'agit de protéger, nourrir, guider et prendre soin du troupeau qui nous est confié.

Avant d'examiner ces passages, j'aimerais lire un passage d'Ézéchiél, chapitre 34, versets 1 à 10.

Ce passage offre un contraste saisissant avec les mauvais bergers ou dirigeants que nous devons éviter dans le cadre d'une direction biblique au sein de l'Église.

Jésus est l'exemple parfait du bon berger. Écoutez donc la lecture d'Ézéchiél 34, versets 1 à 10.

“ La parole du Seigneur me fut adressée. Fils de l'homme, prophétise contre les bergers d'Israël ! Prophétise et dis-leur, à eux, les bergers : « Ainsi parle le Seigneur, l'Éternel, bergers d'Israël, qui vous êtes nourris de ce que vous avez donné ! » Les bergers ne doivent-ils pas nourrir leurs brebis ? Vous mangez leur graisse, vous vous habillez de leur laine, vous abattez les brebis grasses, mais vous ne les nourrissez pas.

Tu n'as pas fortifié les faibles, tu n'as pas guéri les malades, tu n'as pas pansé les blessés. Les égarés, vous ne les avez pas ramenés. Les perdus, vous ne les avez pas recherchés. Et c'est par la force et la dureté que vous les avez gouvernés. Elles furent donc dispersées, faute de berger. Elles devinrent la proie de toutes les bêtes sauvages. Mes brebis furent dispersées. Elles erraient sur toutes les montagnes et sur toutes les collines élevées. Mes brebis étaient dispersées sur toute la surface de la terre, sans que personne ne les recherche. C'est pourquoi, bergers, écoutez la parole du Seigneur. Aussi vrai que je suis vivant, déclare le Seigneur Dieu, c'est parce que mes brebis sont devenues la proie des bêtes sauvages, parce qu'il n'y avait pas de berger et que mes bergers ne prenaient pas soin d'elles ; ils se repaissent d'eux-mêmes au lieu de les nourrir. C'est pourquoi, bergers, écoutez la parole du Seigneur ! Ainsi parle le Seigneur, l'Éternel : Voici, je suis contre les bergers ; je reprendrai mes brebis entre leurs mains et je mettrai fin à leur pâturage. Les bergers ne se nourriront plus eux-mêmes. Je délivrerai mes brebis de leur bouche, afin qu'elles ne leur servent plus de proie.”

Ce que nous voyons ici, c'est l'image des mauvais bergers. Jésus lui-même les regardait, il regardait les pharisiens, les chefs religieux, et disait qu'ils étaient comme ces mauvais bergers.

- ° Ils n'ont pas fortifié le troupeau.
- ° Ils n'ont pas soigné les malades.
- ° Ils n'ont pas pansé les plaies.
- ° Ils n'ont pas ramené les animaux égarés.
- ° Ils n'ont pas cherché les brebis perdues.
- ° Ils ont laissé le troupeau se disperser.

On retrouve l'image du bon berger en Jean 10. Jésus est le bon berger. Les bons bergers, guident, protègent, nourrissent, conduisent et prennent soin du troupeau. Ils donnent volontairement leur vie pour leurs brebis.

Ils connaissent leurs brebis et leurs brebis les connaissent. On observe ainsi un contraste saisissant entre les bons et les mauvais bergers.

Ouvrons maintenant notre document à la page 12.

Sur la gauche de la page, vous trouverez plusieurs passages et références bibliques décrivant le rôle des responsables. Vous y trouverez des références aux Actes des Apôtres, aux lettres de Paul aux Églises, à ses instructions à Timothée, à celles adressées à Tite, aux instructions de Pierre aux anciens d'Asie, aux instructions de Jacques aux malades, et

même à l'épître aux Hébreux. Vous remarquerez que les anciens ont des responsabilités envers le peuple et que ce dernier doit se comporter de manière appropriée envers ses responsables.

À droite de la page figure les Actes des Apôtres, chapitre 20, versets 17 à 38. J'ai trouvé ce passage très pertinent en matière de leadership.

Je vous prie donc de mettre l'enregistrement en pause et de lire ce passage, puis de noter les exemples de leadership que Paul résume pour les anciens de l'Église d'Éphèse. Observez comment Paul a dirigé, nourri, protégé et pris soin du troupeau que Dieu lui avait confié pendant plus de trois ans.

Mettez l'enregistrement en pause et lire Actes 20, versets 17 à 38.

Comment avez vous procede ?

Permettez-moi de résumer les points essentiels que j'ai retenus de ce passage des Actes 20. 17 à 38 concernant les responsabilités des leaders dans l' Église : protéger, nourrir, guider et prendre soin du troupeau.

° Verset 18, l'apôtre Paul affirme que, premièrement, il a obéi. Il nous disait de suivre son exemple, et sa vie était empreinte d'obéissance au Seigneur.

° Verset 19, je vois de l'humilité. Il y avait des larmes de compassion, une manière pour Paul de prendre soin du peuple. Il faisait passer les besoins des autres avant les siens.

° Verset 20, je vois du courage. Je vois la capacité d'enseigner pleinement la parole de Dieu. Je remarque aussi une importance accordée aux relations humaines. Il est allé de maison en maison. Ce n'était pas un grand groupe. Il valorise la relation personnelle dans son ministère.

° Verset 21, je vois qu'il a eu une vision. C'était une vision centrée sur l'Évangile, sur laquelle Paul était concentré.

Aux versets 22 et 23, je vois un leader guidé par l'Esprit, désireux de souffrir et de persévérer pour la cause du Christ et l'Évangile. J'y vois aussi un esprit de service. Au verset 24, je vois la persévérance, le désir de bien faire, de se concentrer sur la mission.

Verset 25, je vois qu'il faut aussi rester concentré sur le message. Ce message, c'était le royaume de Dieu.

° Verset 28, Paul donne un exemple. Il leur dit de prendre soin du troupeau, de suivre son exemple. Ils ont la responsabilité de veiller sur ceux que Dieu a placés sous leur garde et de les protéger.

° Verset 29, il dit : « Je veille à les protéger des faux enseignements et des loups qui vont venir, même au sein de l'Église. »

° Verset 31 : rester vigilants, enseigner, bien diriger.

Verset 33 : ne pas être avides d'argent ni de gain financier. Vous avez déjà vu plusieurs de ces qualités dans 1 Timothée 3 et Tite 1.

Verset 34 : l'accent est mis sur le service d'autrui.

Verset 35 met l'accent sur une bonne éthique de travail : travailler dur et être généreux, prêt à donner. Il vaut mieux donner que recevoir.

Ce qui est remarquable dans ce passage, c'est son aspect très pratique. Il ne s'agit pas d'une hypothèse ou d'un concept. C'est réel. Cela provient directement de la vie de Paul. Les autres anciens d'Éphèse ne pouvaient contester un seul des enseignements de Paul.

Il est à noter également que ce n'était pas un ancien isolé qui était venu écouter Paul, mais bien les anciens de l'Église d'Éphèse. Paul les encourage et les interpelle tous. Il leur dit : « Vous avez vu comment j'ai vécu parmi vous pendant ces trois années. Par la grâce de Dieu, mettez ces principes en pratique. » C'est une haute vocation qui vous est confiée. Il est important de bien diriger.

Le deuxième passage à ce sujet, se trouve à la page 12, c'est 1 Pierre 5, versets 1 à 4. Pierre dit : « Aux anciens qui sont parmi vous, je m'adresse à vous, comme un ancien comme moi et témoin des souffrances du Christ, qui aura aussi part à la gloire qui sera révélée. »

Prenez soin du troupeau de Dieu qui vous est confié, non par obligation, mais par bon gré, selon la volonté de Dieu. Ne recherchez pas un gain malhonnête, mais soyez dévoués à votre service. Ne dominez pas ceux qui vous sont confiés, mais soyez des exemples pour le troupeau. Et lorsque le souverain berger paraîtra, vous recevrez la couronne de gloire qui ne se flétrit jamais. De même, nous pouvons appliquer cette réflexion à ce passage.

Quelles sont les responsabilités et les attitudes liées au leadership que l'on retrouve dans ce passage de 1 Pierre 5 ?

° Passez le troupeau de Dieu. Être berger implique une responsabilité : nourrir, prendre soin et protéger son troupeau.

° Il faut une attitude, une motivation, une volonté de servir. Personne ne vous y oblige. ° ° Les leaders ne sont pas avides de gain financier ni d'avancement personnel.

° L'humilité est essentielle. Les dirigeants doivent placer le Christ au premier plan. Ils aspirent à mettre en lumière le Christ et à lui rendre gloire par leur travail.

° Les dirigeants ne doivent pas être durs. Ils ne doivent pas être autoritaires, ni dictateurs. Ce principe s'applique à tous les dirigeants. Cela vaut pour un mari qui exerce un leadership spirituel dans son mariage et sa famille, un chef d'équipe au travail, un ancien dans une église, un pasteur, ou encore pour quelqu'un qui anime un groupe de prière, un groupe de femmes ou un groupe d'hommes. Il ne s'agit pas d'exercer un leadership dur ou autoritaire, mais d'être un leader au service des autres. ° ° Et les leaders doivent montrer l'exemple. Nous devons être connus des membres, connus des personnes que nous dirigeons. Notre comportement doit être un exemple à suivre.

Pierre nous donne également d'autres principes dans 1 Pierre 1, il est dit : « Soyez saints, à l'image de Dieu. » Dans 1 Pierre 5, nous sommes appelés à l'humilité. Dieu s'oppose aux orgueilleux et accorde sa grâce aux humbles.

Au chapitre 5 également, nous sommes appelés à la sobriété et à la vigilance, car notre ennemi, le diable, rôde autour de nous. Nous devons rester vigilants et concentrés sur la mission que Dieu nous a confiée.

La page 13 offre un résumé utile de ce que signifie être un leader dans l'Église.

Suivez simplement ma lecture. Soulignez les points qui vous semblent les plus importants pour l'Église aujourd'hui. Mettez en évidence les aspects de votre propre leadership que vous devez améliorer.

“ En plus de guider les autres dans un esprit de service, les anciens doivent entretenir des relations empreintes d'humilité et d'amour les uns envers les autres. Ils doivent faire preuve de patience.

Ils doivent être capables de construire patiemment un consensus, de faire des compromis, de persuader, d'écouter, de gérer les désaccords, de pardonner, d'accepter, de réprimander et de corriger, de confesser leurs fautes et d'apprécier la sagesse et le point de vue d'autrui, même de ceux avec qui ils sont en désaccord.

Le deuxième paragraphe indique qu'ils doivent être capables de se soumettre les uns aux autres, de se parler avec bienveillance et douceur, d'être patients envers leurs collègues, de se respecter mutuellement et d'exprimer leurs opinions ouvertement, avec vérité et amour.

Troisième paragraphe : Les anciens les plus influents et les plus doués ne doivent pas, comme le font parfois certaines personnes talentueuses, abuser de leurs dons pour imposer leur volonté en menaçant de quitter l'Église et d'entraîner leurs fidèles avec eux.

Un tel égoïsme engendre de vilaines luttes de pouvoir et met en péril l'unité et la paix de toute la congrégation.

Quatrième paragraphe: La solution à ce problème n'est ni de revenir à un pouvoir absolu, ni de quitter l'Église. Ce serait la facilité. La solution chrétienne est l'humilité.

L'amour est l'amour du Christ. Lavez-vous les pieds les uns aux autres, repentez-vous, soumettez-vous, priez, renoncez à l'orgueil, fuyez l'impatience, et honorez-vous et aimez-vous les uns les autres.

Cinquième paragraphe : Les véritables anciens souffrent et endurent les difficultés et les problèmes afin que les fidèles, les membres de l'Église, ne soient pas blessés. Ils supportent les malentendus et les péchés des autres pour que l'assemblée vive en paix. Ils sacrifient leur sommeil pour que les autres puissent se reposer.

Ils consentent à de grands sacrifices personnels de temps et d'énergie pour le bien-être d'autrui. Ils se considèrent comme des hommes soumis à l'autorité du Christ. Ils dépendent de Dieu pour la sagesse et l'aide, et non de leur propre force ou intelligence.

Ils font face à de faux prophètes et à des attaques féroces. Ils protègent la liberté de la communauté en Christ afin que les saints, les croyants, les disciples de Jésus soient encouragés à développer leurs dons, à mûrir et à se servir les uns les autres.

Quelle richesse ! On pourrait consacrer une leçon entière à l'étude approfondie de ces cinq paragraphes et à la discussion de l'importance de chacun de ces points.

Jésus dit : « Je vous donne un commandement nouveau : Aimez-vous les uns les autres. » À l'amour que vous vous portez les uns aux autres, on reconnaîtra que vous êtes mes disciples.

Cela devrait être une caractéristique distinctive, voire la caractéristique distinctive, de l'Église de Jésus. Ceux qui sont appelés à être des leaders, quel que soit leur rôle, doivent manifester cet amour dans leur vie afin de donner l'exemple. Lorsque nous commettons une erreur, lorsque nous péchons, nous devons confesser nos fautes et nous repentir. Nous sommes appelés à demander pardon et à être pardonnés.

Il s'agit là d'un véritable modèle de leadership au sein de l'Église : non pas un leadership parfait, mais un leadership de service rempli de l'Esprit.

Espérons que cette leçon ait mis en lumière certains critères bibliques essentiels du leadership biblique tels que:

- ° le leadership partagé,

° le leadership qualifié

° le leadership de service centré sur la protection, la nourriture spirituelle, la direction et le soin du troupeau que Dieu a confié à un responsable.

Voici les questions sur lesquelles vous pouvez réfléchir par vous-même :

° Quels aspects du leadership spirituel biblique sont les plus importants dans l'Église aujourd'hui ?

° Quel impact cela produirait-il sur l'Église si les responsables incarnaient constamment ces qualités ?

Qu'est ce qui vous a impacté dans les 5 derniers paragraphes résumés à la page 13?

Pour terminer cette deuxième partie de cette deuxième leçon, faites un résumé de vos apprentissages au bas de la page 13.

Il est temps de prier tandis que vous continuez à grandir dans le caractère du Christ en tant que leader, quel que soit le rôle que vous jouez actuellement dans votre vie.

Que Dieu vous bénisse! Nous continuerons avec la leçon 3. Les principes du leadership selon Néhémie.