

Principes Spirituels de Leadership Leçon 2 (Première partie)

Qualifications Bibiques des Leaders

Bienvenue à la deuxième leçon de notre cours sur les Principes du Leadership Spirituel. Cette leçon s'intitule « Qualifications bibliques des leaders ». Nous allons commencer cette leçon par une réflexion générale sur les qualités de leaders efficaces. Nous procédons généralement de cette manière lors de nos formations en groupe.

Ce sera une activité collective, plus précisément en petits groupes, suivie d'un compte rendu et d'une discussion sur certaines de ces qualités. Nous allons les résumer dans un instant. Ensuite, nous aborderons les qualités et la définition du leadership biblique au sein de l'Église.

Qualités Essentielles de Leadership

- . Les leaders sont mus par des objectifs. Ils sont focus.
- . Ils ont un sens de l'éthique dans le domaine du travail.
- . Ils ont une vision.
- . Les leaders sont persévérants. Ils supportent les épreuves et les difficultés.
- . Les leaders sont engagés.
- . Les leaders efficaces valorisent le travail en équipe. Ils se rendent compte qu' ils ne peuvent pas faire le travail tout seuls.
- . Les leaders efficaces sont de bons communicateurs.
- . Ils s' adaptent vite. Ils sont flexibles.
- . Les leaders efficaces sont enclins à l' apprentissage. Ils grandissent continuellement.
- . Ils sont courageux.
- . Ils sont disciplinés.
- . Ils ont de la passion et du zèle. La foi dans ce à quoi ils dirigent.

Il y a des caractéristiques qui s' identifient avec les attributs divins.

- . La sagesse.
- . L' intégrité.

. La fidélité.

. L' amour ou le souci des personnes qu'ils dirigent. Ce n' est pas simplement se focaliser sur la tâche.

. Humble.

. Honnête; Véridique.

. Consistent. Dévoué. Consistant quel que soit l' environnement.

Les autres qualités semblent s'identifier avec le Fruit de L' Esprit.

. L' amour.

. La paix. Certains l' assimilent à un calme intérieur; la sérénité.

. La patience.

. La maîtrise de soi.

. La douceur. Ces leaders ne sont pas durs avec les autres. Ils ont beaucoup de pouvoir, mais ce pouvoir est sous contrôle. C' est cela la définition de la douceur.

. Ils trouvent de la joie dans leur travail. Cela est lié à une perspective optimiste; Ils comprennent aussi que le travail qu' ils font n' est pas seulement une tâche à accomplir. Il y' a de la joie dans l' accomplissement de quelque chose de plus grand que ce qu' ils peuvent faire eux-mêmes.

Finalement les autres qualités peuvent tomber dans la catégorie des dons spirituels

. L' hospitalité.

. Le discernement.

. La foi.

. La miséricorde.

. La générosité.

. La capacité à enseigner.

. Un cœur de serviteur.

. L' administration et l' organisation.

C' est une superbe liste.

Ne soyez pas surchargés. Peut être vous dites vous, que si c'est ce que cela demande d'être un leader, il n'est pas étonnant qu'il y ait un déficit aussi criard de leadership comme nous l'avons vu à la leçon 1.

Qui dispose de toutes ces qualités?

Rappelez-vous que faire des disciples est ce qui est central, voici donc les attributs qui doivent être visibles à des degrés divers, dans la vie de chaque croyant. Dieu développe ces qualités dans la vie de chacun de nous par Sa grâce et à travers le Saint Esprit.

J'espère que vous avez remarqué quelque chose dont on a parlé à la leçon 1. La plupart de ces qualités font référence au caractère (Qui je suis) et non aux capacités et aux compétences (Ce que je fais).

Certaines de ces qualités sont propres aux leaders, d'autres davantage aux gestionnaires. Or, dans sa vie, Néhémie était à la fois un leader exceptionnel et un bon gestionnaire.

Et il possédait des compétences en administration et en organisation. Ce sont des qualités importantes pour un leader, et plus encore pour un manager.

Si vous vous rendez à la page sept, vous trouverez d'autres réflexions intéressantes. On y trouve une longue liste de ces qualités et attributs.

J'ai participé à une formation ici aux États-Unis, organisée par le Pointman Leadership Institute. Il s'agit d'un programme de formation au leadership international destiné principalement aux forces de l'ordre, aux militaires, aux secouristes et aux fonctionnaires. Cette formation est dispensée partout dans le monde.

L'institut Pointman Leadership a identifié huit qualités de leadership essentielles, issues de toutes ses formations. Ces huit qualités se sont révélées constantes dans l'ensemble de ses formations, quelles que soient la culture, le pays et les conférences auxquelles il a participé. Vous pouvez les consulter en haut de la page 7.

Les huit qualités majeures de Leadership de l'Institut Pointman

1. Intégrité. (honnêtes, sincères, justes et équitables);
2. Discipline.(maîtrise de soi, méthodique).
3. La loyauté. (Le sens de la soumission et la fidélité).
4. Diligence (sens élevé de l'éthique.
5. Humilité (Service, travail d'équipe, aime apprendre)

6. Optimiste (vision, foi)
7. Conviction (engagé, passionné, est mu par un objectif)
8. Courageux.

Quelle comparaison peut-on faire entre cette liste et la vôtre? Quelle comparaison avec ce que j'ai partagé? Il y'a beaucoup de similitudes et de convergences.

En explorant les principes de leadership spirituels, nous allons commencer d'abord avec ce que la Bible enseigne concernant les leaders ordonnés par Dieu au sein de l'Eglise. Étant donné que le leadership découle du discipolat, ces principes doivent être fortement présents dans la vie de chaque [croyant](#). Ce sont des principes qui peuvent également être appliqués hors de l' Eglise.

Nous définirons le concept de leader dans le contexte de l' Eglise.

Nous discuterons de l' importance du leadership partagé.

Et de l'importance des principes bibliques du leader serviteur..

Le rôle du leader spirituel est de protéger, nourrir, guider, et prendre soin de ceux qui sont sous sa responsabilité. Cela est vrai dans le contexte du ministère de l' Eglise.

Mais ce que révèle la liste des 8 caractéristiques est que, ces principes bibliques sont pertinents dans tous les domaines de la vie, et dans tout type d'organisation ou équipe ou tâche ou nous exerçons notre leadership.

Continuons avec la définition du Leadership Biblique.

Remarquez qu'il y'a trois mots en Grec pour définir ceux qui dirigent l'Eglise. Lisons 1 Pierre 5. 1. 4" Voici les exhortations que j'adresse aux anciens qui sont parmi vous, moi anciens comme eux, témoins des souffrances de Christ, et participant à la gloire qui doit être manifestée". Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu; non pour un gain sordide, mais avec dévouement; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du [troupeau](#). [Et](#) lorsque le souverain pasteur paraîtra, vous obtiendrez la couronne incorruptible de la gloire."

Dans ce passage, il y'a trois mots différents qui sont utilisés pour pasteur. Ces trois mots sont synonymes. Chacun d'eux décrit le même rôle de leadership dévolu à l'Ancien.

Le mot “Ancien” est le mot Grec “ presbuteros” nous le voyons dans le verset 1, “ aux anciens qui sont parmi vous, je les exhorte moi ancien comme eux”. Ce mot est aussi utilisé dans Tite 1.5 et Actes 20.17.

Le deuxième mot est le mot pour ” superviseur ou bishop”. Le mot Grec est “Episcopos”

Ces mots sont par essence interchangeable dans le contexte original. Le mot “ancien” équivaut à superviseur, et aussi à pasteur ou bishop.

Certains ont dit que le mot “ancien” décrit la nature de la personne qui démontre les qualités d’un leader. Le mot superviseur décrit la fonction ou le travail à [accomplir](#).

[Le](#) mot pour berger ou pasteur révèle le cœur du leader et ses responsabilités.

Il y a une citation utile de Alexander Strauch au bas de la page 7 qui résume ces pensées.” Les anciens dirigent l’ Eglise, enseignent et prêchent la Parole, protègent contre les faux enseignants, ils exhortent et reprennent les saints dans la vraie doctrine, visitent les malades, prient et jugent des problèmes doctrinaux. Dans la terminologie biblique, les anciens paissent le troupeau, supervisent, dirigent et prennent soin de l’Église locale”

Quand nous parlons de leadership au sein de l’Eglise, nous ne parlons pas “d’être le boss”. Il y’a un rôle de supervision, cela est vrai. Mais les anciens prennent soin aussi, nourrissent et protègent en plus de diriger.

Avez-vous un conseil des anciens qui supervisent et exercent la pastorale dans votre Église?

Au cas où vous ne l’avez pas, quelle est la structure que vous avez mis en place?

Comment cela fonctionne il?

Est ce que c’est biblique?

Est ce que c’est conforme aux principes développés dans cette leçon?

A la page 8 nous allons faire une transition vers le prochain aspect du leadership spirituel, le leadership partagé.

La norme biblique apparait pour appeler à un leadership parmi une pluralité d”anciens (leaders).

Quels sont certains avantages d'un leadership partagé au sein de l’Eglise locale?

. Équilibrer les forces et les faiblesses des gens. Nous avons tous des points noirs et des défauts nuisibles. Le leadership partagé aide à élever les forces et à minimiser les

faiblesses au sein de l'équipe de leadership. Ensemble on est plus fort que quand on est seul.

. IL y' a une représentation plus complète des dons spirituels. Ensembles vous reflétez mieux le caractère de Christ, parce que personne ne possède tous les dons [spirituels](#). En tant qu'équipe de leadership, le discernement, enseignement, la prière, donner, exercer la miséricorde, l'encouragement, la foi, le leadership, l'administration, l'enseignement de la prière peuvent être des dons qui sont présents dans la pluralité des leaders. Ce sera un groupe de leadership qui reflète davantage le caractère de Christ dans ce corps dédié au leadership.

. La pluralité de leaders ou des anciens va aider à alléger le fardeau. Nous voyons ce principe en Exode 18 quand le beau père de Moïse, Jethro, vit tout le travail que faisait Moïse, et il dit à Moïse qu'il allait se surmener en continuant ainsi. Alors Moïse choisit 70 hommes de Dieu pour se partager avec lui les responsabilités du leadership. Nous voyons le même principe en Ecclesiastes 4. 9. 12. Une personne peut accomplir des tâches, mais il y'aura des limitations. Deux s'en sortent mieux qu'une seule personne, trois mieux que deux. Une corde à trois fils ne se casse pas facilement.

. La responsabilité partagée promeut la transparence. Il est facile de se mentir à soi. Il est facile de tromper une autre personne. Lorsque vous êtes transparents les uns envers les autres et que vous accordez la liberté d'encourager et de se confronter mutuellement, la santé spirituelle et la protection sont promues.

Peut-être vous demandez-vous ou est-ce que la Bible dit qu'il doit y avoir le leadership partagé? Qu'est ce qui ne va pas avec un pasteur qui dirige une Eglise à lui seul?

Il y'a 18 passages dans le Nouveau Testament qui parlent des anciens (leaders) dans l'Eglise, 15 d'entre eux se réfèrent aux Anciens au pluriel. Certains de ces passages sont énumérés à la page 8.

. Actes 15, dit lorsqu'ils se réunirent ensemble lors du concile de Jérusalem, l'Eglise de Jérusalem était dirigée par des anciens.

. Jacques 5.14 "...malades appeler les anciens de l'église de venir prier pour eux."

. Actes 14. 23 "...Et lorsqu'ils eurent établi des anciens dans chaque église..."

. Actes 20. 17=28 Paul a demandé aux anciens de l'église d'Ephèse de le rencontrer.

. 1 Timothée 5.17 " ...que les anciens qui dirigent bien soient jugés dignes d'un double honneur,"

. Philippiens 1, Paul a salué les anciens et les diacres dans l'église de Philippi.

- . Tite 1.5, Tite devait finir le travail en Crète en nommant des anciens et des diacres dans chaque ville.
 - . 1 Pierre 5.1, Paul recommande aux anciens de paître le troupeau de Dieu qui est sous leur garde.
- ; il y'a aussi d'autres passages qui sont mentionnés.

La responsabilité partagée est une force. Il découle du caractère de la Trinité.

.vous avez constaté la pluralité dans l'appel de Jésus : il n'y a pas un seul apôtre, mais douze. Ce même principe de pluralité de leadership semble être un principe biblique important que nous devrions appliquer, non seulement au leadership dans l'Église, mais aussi à tous les domaines où nous exerçons une fonction. Nous voyons le même principe de pluralité du leadership à travers les Actes, les écrits de Pierre, Jean, Paul et Jacques dans le Nouveau Testament.

Ce principe peut être appliqué dans n'importe quel domaine de leadership ou on est appelé. Vous pouvez être pratiquement le seul leader dans votre église. En considérant ce principe, focalisez-vous sur le fait de faire des disciples et demandez à Dieu d'établir des leaders pour partager le travail dès que possible.

En bas, j'ai simplement ajouté une image pour rappeler qu'en tant que leaders, nous avons à cœur notre caractère et notre réputation. Et comme on nous observe constamment, la réputation, c'est l'image que les autres se font de nous. Et la plupart du temps, ce qu'ils voient, ce sont nos comportements et nos actions.

Le caractère, en réalité, est la façon dont Dieu voit et connaît le dirigeant, la façon dont il nous voit et nous connaît. Il ne se contente pas de voir l'apparence, il perçoit aussi le cœur et nos motivations. Ainsi, Dieu est le juge suprême lorsque nous nous entourons de plusieurs figures d'autorité.

Nous allons transiter vers une discussion sur le leadership qualifié à la page 9

Lisons ces passages, puis nous en discuterons brièvement. Le premier est Timothée, chapitre 3, versets 1 à 7. Le second est Tite, chapitre 1, versets 5 à 9.

Et dans ces passages, j'ai relevé à la page neuf les différents termes désignant un ancien. Voyez, dans la première épître à Timothée, au chapitre 3, le mot « episkopos » est utilisé. Il signifie ancien, évêque, surveillant.

“Cette parole est digne de foi : si quelqu’un aspire à la charge d’évêque, c’est-à-dire à la fonction d’ancien, il désire une œuvre noble. Il faut donc que l’évêque ou l’ancien soit irréprochable. Mari d’une seule femme, il doit être sobre, modéré, respectable, hospitalier, capable d’enseigner, ni adonné au vin, ni violent, mais doux, pacifique, désintéressé. Il doit bien diriger sa propre maison avec dignité et respect, et tenir ses enfants dans la soumission. Car si quelqu’un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l’Église de Dieu ? Il ne faut pas qu’il soit un nouveau converti, de peur qu’il ne s’enorgueillisse et ne tombe sous la condamnation du diable. De plus, il faut qu’il soit bien considéré par ceux du dehors, afin qu’il ne tombe pas dans le déshonneur et dans le piège du diable.

Voilà pour la première épître à Timothée, chapitre trois, versets un à sept.

L’autre passage clé, presque identique, est celui que Paul donne à Titre alors qu’il cherche à établir des anciens dans les Églises de l’île de Crète. On y trouve les termes « ancien », « évêque » et « surveillant ». Ainsi, les mots « presbyteros » et « episkopos » désignent tous deux le rôle d’ancien.

Voici donc le passage. “C’est pourquoi je t’ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui restait à faire et que tu établisses des anciens dans chaque ville, selon mes instructions. Si quelqu’un est irréprochable, mari d’une seule femme et, ses enfants sont croyants et ne peuvent être accusés ni de débauche ni d’insubordination. Car il faut qu’un responsable, en tant qu’intendant de Dieu, soit irréprochable, ni arrogant, ni colérique, ni adonné au vin, ni violent, ni avide de gain ; mais hospitalier, ami du bien, modéré, juste, saint et discipliné. Il faut qu’il soit attaché à la parole digne de foi, telle qu’elle a été enseignée, afin d’être capable d’exhorter selon la saine doctrine et de réfuter ceux qui la contredisent.

Voilà donc deux passages : la première épître à Timothée, chapitre trois, et l’épître à Tite, chapitre un.

Vous êtes-vous déjà demandé comment choisir les responsables d’une église ? Quelles sont les qualités à rechercher chez des leaders pieux ? Inutile de les inventer. Ce passage nous apporte des réponses, et le plus fascinant est que presque toutes ces qualités se retrouvent dans la liste que nous avons commencée à dresser au début de cette leçon. En bas de page, vous trouverez un tableau à cinq colonnes.

Vous pouvez voir les titres. Le premier concerne la bonne réputation ou l’amour, l’amour des autres. Le second est la maîtrise de soi.

Le troisième point concerne la maturité de la foi. Le quatrième, une vie familiale saine, notamment le mariage et la famille. Enfin, le dernier point concerne les compétences, les aptitudes et les actions des leaders.

Et si nous étions ensemble et que vous ayiez un peu de temps, vous pourriez aussi le faire seul. Vous pourrez lire ces deux passages et, en repérant les qualités qui y sont mentionnées, essayer de déterminer dans quelle catégorie les classer. Par exemple, certains passages parlent du mariage ou d'enfants soumis, ce qui correspond à une vie de famille saine.

L'aptitude à enseigner relève des compétences. On peut classer les qualités en différentes catégories. Enfin, voilà ce que j'ai fait pour vous, c'est simplement mon point de vue.

Ce n'est pas une inspiration pure et simple. Ces qualités peuvent varier d'une personne à l'autre. Mais je les ai extraites des deux passages et je les ai regroupées en cinq catégories à la page 10.

Ainsi, sous l'appellation « bonne réputation » ou « amour », on trouve la liste de toutes ces qualités.

. Être irréprochable et doux, c'est-à-dire désintéressé, saint, aimant le bien, hospitalier et juste.

Sous l'appellation « maîtrise de soi », on trouve

. « maître de soi », « tempérant », « non violent, non ivrogne, non querelleur ».

Vous savez, ils ne sont pas en colère, ils sont constants, ils sont imperturbables, n'est-ce pas ? Ils se concentrent sur leurs actions et sur la Parole. Ils sont remplis de l'Esprit et se soumettent à la conduite du Saint-Esprit. Ils possèdent la sagesse divine dont il est question dans l'épître de Jacques, chapitre 3, versets 13 à 18.

Dans une foi mature, cela semble important. Nous devons être des disciples en pleine croissance, non pas des novices, mais des personnes éprouvées. Ainsi, certaines de ces qualités intérieures peuvent être mises en pratique afin que Dieu les voit, et que les autres puissent les remarquer et se dire : « Cette personne semble qualifiée pour un rôle de leadership dans l'Église ou pour toute autre fonction. »

Eux aussi sont fermement attachés à la vérité, n'est-ce pas ? Ils sont pleinement engagés envers la parole de Dieu. Dans un foyer sain, il s'agit d'un mari fidèle à une seule femme. À tout le moins, ils ne sont pas polygames, ils n'ont pas plus d'une épouse.

De plus, vous savez, ils ne sont pas homosexuels, ils sont fidèles à leur femme. Cela ne signifie pas qu'ils doivent être mariés, mais s'ils le sont, ils sont dévoués à une seule femme. Ils gèrent bien leur famille, ils en sont les piliers.

Les enfants sont obéissants et respectueux, et leur éducation est respectée. Cela ne signifie pas qu'ils ne font jamais d'erreurs, mais simplement qu'il existe des principes. Cela signifie, surtout pour les plus jeunes, que si votre enfant a maintenant 40 ans et choisit de s'éloigner de Dieu ou de mener une certaine vie, vous ne pouvez plus être responsable de lui.

Ainsi, face à tout cela, nous devons faire preuve de discernement et laisser le Saint-Esprit nous guider et nous aider à comprendre le véritable sens de ces principes. Quant aux compétences, il est à noter qu'elles ne sont pas très nombreuses.

La capacité d'enseigner, c'est-à-dire la connaissance des Écritures, la disposition à enseigner, une bonne communication, et la capacité d'exhorter et de conseiller, d'accompagner et d'encourager par les Écritures et une saine doctrine, et de réfuter l'erreur. Nous pourrions prendre le temps, en groupe, d'examiner chacun de ces points et de déterminer lesquels sont les plus importants pour l'Église et pour ses responsables.

Par conséquent les problèmes surviennent lorsque nous nous éloignons de certaines de ces qualités ? L'essentiel à retenir, comme nous l'avons vu dans la première leçon, est que Dieu se préoccupe avant tout de qui nous sommes, de notre caractère, et non seulement de ce que nous faisons, des compétences que nous apportons à un rôle de responsable.

Nous sommes tous appelés à travailler avec excellence, à nous investir pleinement, car nous œuvrons pour le Seigneur et non pour les hommes. Mais, d'après cette liste, il semble que notre caractère, et plus particulièrement notre caractère spirituel, soit ce que Dieu considère le plus important lorsqu'on évalue le rôle des responsables au sein de l'Église. Et cela vaut d'ailleurs pour toute fonction de leadership.

Nous allons nous arrêter ici. À notre retour, nous reprendrons à la page 11 pour la dernière partie de la leçon deux.

On se retrouve dans un instant pour la deuxième partie. Dieu vous bénisse!