

Principes de Leadership Spirituel – Leçon 3 (1re Partie)

Principes Tirés de Néhémie

Bienvenue à la leçon 3 des Principes de leadership spirituel. Il s'agit de la 1re partie d'une leçon en trois parties. Cette division a pour but de limiter la durée de chaque enregistrement à 30 minutes maximum. Dans cette leçon, nous allons explorer certains principes de leadership tirés de la vie de Néhémie.

Cette leçon commence à la page 14 de votre document.

Je commencerai par passer en revue quelques réflexions introductives sur le leadership et le management. Dans les années 1990, John Kotter, auteur renommé et professeur à la Harvard Business School, a publié un ouvrage intitulé "Leading Change" "promouvoir le changement". Il y a développé un modèle simple qui définit les différences entre le management et le leadership.

La gestion et le leadership sont tous deux nécessaires pour diriger une organisation dans un environnement marqué par des changements rapides et continus. Souvent, les gestionnaires efficaces sont promus à des postes de direction parce qu'ils ont fait leurs preuves en tant que gestionnaires. Ce que John Kotter a découvert, c'est que les compétences requises pour être un gestionnaire efficace sont très différentes de celles d'un leader. Les gestionnaires et les leaders sont tous deux essentiels à la réussite des organisations, et il est utile d'identifier les compétences propres à chacun afin de ne pas embaucher ou promouvoir des personnes qui ne possédaient pas les compétences requises.

On peut mémoriser les principales compétences des gestionnaires efficaces à l'aide de l'acronyme **P.O.C.**

« P » signifie **Planification et budgétisation**

« O » signifie **Organisation et dotation en personnel**

« C » signifie **Contrôle et résolution de problèmes**

Les gestionnaires s'attachent à aider les organisations à fonctionner efficacement.

Les dirigeants aident les organisations à se développer, à évoluer et à s'adapter à des circonstances changeantes.

L'acronyme permettant de mémoriser les compétences des dirigeants est composé de ces trois lettres : **S.A.M.**

« S » signifie **Définition de l'orientation et établissement de la vision**

« A » signifie **Alignement des parties prenantes**

« M » signifie **Motivation et Inspiration**

Les dirigeants établissent la vision de l'organisation.

Ils alignent les parties prenantes afin qu'elles s'engagent à réaliser cette vision.

Enfin, ils motivent et inspirent l'équipe et l'organisation pour qu'elles concrétisent la vision qui a été définie.

Être manager ne signifie pas que l'on est moins important qu'un leader. Tout le monde ne peut pas être un leader. Si tout le monde était un leader, rien ne serait fait. Chaque organisation, qu'il s'agisse d'une église, d'une entreprise ou d'une agence gouvernementale, voire au sein d'une famille, a besoin de leadership et de managers. Peu de personnes possèdent toutes les compétences nécessaires. Nous verrons dans la vie de Néhémie qu'il était un grand leader qui possédait également certaines de ces compétences managériales.

Bien avant que John Kotter ne développe ces principes de leadership et de gestion, Néhémie les mettait déjà en pratique, par la grâce de Dieu, pour accomplir des choses remarquables pour la gloire de Dieu. Néhémie était un grand leader qui comprenait également l'importance des compétences de gestion. Dans cette leçon, nous lirons des passages du livre de Néhémie dans l'Ancien Testament et mettrons en évidence neuf principes simples qui peuvent être appliqués pour faire de n'importe qui un leader plus efficace.

Rendez-vous à la page 15 pour replacer cette étude de Néhémie dans son contexte. Le tableau en haut de la page vous rappellera où se situe Néhémie dans l'histoire de l'Ancien Testament. À la fin de la période monarchique, le royaume du Sud, connu sous le nom de Juda, fut conquis par Babylone et le roi Nebucadnetsar. En 586 av. J.-C., Jérusalem fut détruite et sa population fut emmenée en exil à Babylone pour une durée totale de 70 ans. En 535 av. J.-C., Dieu toucha le cœur du roi Cyrus de Perse afin qu'il promulgue un décret autorisant le peuple de Juda à retourner sur sa terre. Les exilés revinrent en trois vagues sous la direction de Zorobabel, puis d'Esdras, et enfin de Néhémie. Dieu appela Néhémie pour reconstruire la muraille autour de Jérusalem et repeupler la ville.

Suivez-moi pendant que je lis le paragraphe de résumé situé sous le tableau à la page 15.

« Néhémie prolonge la vision finale d'Esdras d'un peuple de Dieu miséricordieusement rétabli sur sa terre après l'exil babylonien et avant la longue période intertestamentaire obscure d'attente d'une plus grande restauration et d'une révélation de la délivrance de Dieu. Cette période à venir était connue sous le nom des 400 ans de silence. Beaucoup ont relevé les leçons de ce livre sur le leadership. Sage et pieux, Néhémie conduit un troisième groupe d'exilés de retour à Jérusalem et y unit le peuple, malgré l'opposition environnante, pour reconstruire les murs de la ville et vivre en tant que peuple de Dieu. Selon sa parole, ce livre met également en lumière la fidélité de Dieu envers son peuple infidèle. Néhémie conduit le peuple vers la confiance en un Dieu fort et digne de confiance. La muraille reconstruite sous la direction de Néhémie n'illustre pas un repli craintif ou un isolement, mais plutôt la protection de Dieu envers son peuple qu'il a choisi et par lequel il accomplira son plan rédempteur pour l'humanité.

Cette histoire raconte comment Dieu bâtit son royaume. Néhémie a été utilisé par Dieu pour participer à l'accomplissement de ce plan. Si vous n'avez pas lu le livre de Néhémie récemment, le tableau au bas de la page fournit un résumé des événements clés du livre, chapitre par chapitre.

Je vous encourage à relire le de Néhémie au fur et à mesure que nous avançons dans cette leçon. Voici un aperçu général du livre de Néhémie pour vous rafraîchir la mémoire.

- Chapitre 1 : Le problème est identifié. Néhémie entend l'appel de Dieu et y répond par la prière, l'humilité et la confession.
- Chapitre 2 : Nous voyons l'audace de Néhémie devant le roi. L'opposition à la construction de la muraille commence déjà. Néhémie commence à planifier, à définir la direction à suivre et à rallier ceux qui accomplissent ce travail.
- Chapitre 3 : L'équipe chargée de construire la muraille est constituée.
- Chapitre 4 : L'opposition s'intensifie, accompagnée de railleries verbales. Néhémie continue de prier et d'agir. Des menaces sont proférées, mais Néhémie prie et agit. Néhémie fait preuve des compétences de résolution de problèmes propres à un leader et à un gestionnaire. Et il montre l'exemple.
- Chapitre 5 : Néhémie fait preuve d'amour et d'attention envers le peuple. Il est à l'écoute de leurs besoins. Il affronte les problèmes de front et apporte des solutions. Il fait de grands sacrifices en tant que leader pour le peuple.
- Chapitre 6 : L'opposition continue de croître, tant de l'extérieur que parmi le peuple de Dieu. Face aux distractions et à la tromperie, Néhémie reste concentré sur l'intégrité et la muraille est achevée en 52 jours.
- Chapitre 7 : Néhémie délègue le leadership et établit des critères de leadership.
- Chapitre 8 : Néhémie, le leader, motive, inspire et célèbre. Ils célèbrent avec joie et reconnaissance l'œuvre extraordinaire que Dieu a accomplie à travers le peuple.
- Chapitre 9 : C'est le moment pour le peuple de se recentrer sur le Seigneur à travers la Parole de Dieu, la confession et l'humilité.
- Chapitre 10 : Après avoir réaligné leurs cœurs sur le Seigneur, il est temps de renouveler leur engagement envers l'alliance de Dieu.
- Chapitres 11 et 12 : Jérusalem est repeuplée et la muraille est consacrée. Chacun joue un rôle dans ce processus.
- Chapitre 13 : Néhémie retourne en Perse et, à son retour, il constate que beaucoup de gens se sont éloignés de la vision. Le travail du leader n'est jamais achevé. Il est toujours nécessaire de renouveler la vision. Des réformes s'imposaient concernant le sabbat et le mariage.

Je suis sûr que vous avez déjà remarqué quelques principes de leadership au cours de ce bref aperçu de Néhémie.

Ouvrez avec moi en haut de la page 16. Dans cette leçon, nous aborderons neuf principes de leadership tirés de la vie de Néhémie qui peuvent s'appliquer à n'importe quelle fonction de direction.

Au fur et à mesure de cette étude, nous ne nous concentrerons pas uniquement sur ceux qui sont appelés à des postes de direction visibles et stratégiques, comme un pasteur, un ancien, un missionnaire ou même quelqu'un occupant un poste important dans le ministère. Chaque croyant est appelé par Dieu à diriger d'une manière ou d'une autre, que ce soit dans son mariage et sa famille, dans un ministère à l'église ou dans sa vocation principale, ou même au sein de la communauté. Les neuf principes sur lesquels nous allons nous concentrer dans cette leçon sont très pratiques. Ils ne sont pas complexes, mais ils peuvent être difficiles à mettre en pratique.

Voici les 9 principes de leadership tirés de Néhémie :

- Le leader selon Dieu répond à un appel.
- Le leader recherche la direction et la vision de Dieu.
- Le leader selon Dieu se soucie des personnes et de leur situation.
- La prière est essentielle pour connaître la volonté de Dieu. La prière occupe donc une place importante dans la vie d'un leader pieux.
- Le leader selon Dieu veut une équipe.
- Le leader selon Dieu motive et inspire.
- Le leader selon Dieu ne se laisse pas décourager par l'adversité. Il s'y attend. Il y est préparé.
- Le leader selon Dieu trouve des moyens de résoudre les conflits. Il ne fuit pas les conflits. Il les affronte, les résout et va de l'avant.
- Et le neuvième principe : le leader selon Dieu a des convictions et des engagements donnés par Dieu sur lesquels il ne transige pas.

Voici les neuf principes de leadership que nous aborderons au cours des trois parties de cette leçon.

Commençons par le principe n° 1 : le leader selon Dieu répond à un appel.

Ouvrez avec moi Néhémie 1:1-4.

« Paroles de Néhémie, fils de Helkiah . Or, au mois de Kislev, la vingtième année, alors que j'étais à Suse, la citadelle, Hanani, l'un de mes frères, arriva avec quelques hommes de Juda. Je les interrogeai au sujet des Juifs qui avaient échappé à l'exil et qui avaient survécu, ainsi qu'au sujet de Jérusalem. Et ils me dirent : « Les rescapés qui se trouvent là-bas, dans la province, et qui ont survécu à l'exil, sont dans une grande détresse et une grande honte. La muraille de Jérusalem est démolie, et ses portes ont été détruites par le feu. » Dès que j'eus entendu ces paroles, je m'assis, je pleurai et je me lamentai pendant des jours, et je continuai à jeûner et à prier devant le Dieu du ciel. »

Quelles observations pouvons-nous faire à partir de ces quatre versets ?

- Premièrement, il n'y a pas d'apparition spectaculaire de Dieu dans cette

histoire. Le frère de Néhémie vient avec d'autres personnes et lui fait part d'un rapport sur l'état de Jérusalem et du peuple de Juda qui était revenu pour reconstruire le temple.

- Deuxièmement, Néhémie n'avait rien de vraiment spécial. Il n'était pas prêtre. Il n'était ni prophète ni roi. Il n'était pas une personnalité de haut rang. Il était serviteur du roi.
- Troisièmement, Néhémie a reçu un simple message de son frère. Ce qu'il faut retenir, c'est la manière dont il a réagi face à ce problème à Jérusalem. Les Écritures disent qu'il a pleuré et s'est affligé pendant des jours. Et il a continué à jeûner et à prier devant le Dieu du ciel.

Lorsque Néhémie a entendu ce rapport, cela lui a brisé le cœur.

- Dieu parle toujours. Il peut nous parler à travers les gens. Il peut nous parler à travers les circonstances. Il nous parle à travers sa Parole. Dans ce cas précis, Dieu parlait à travers le frère de Néhémie. Pourtant, tout le monde n'aurait peut-être pas réagi comme Néhémie. Je suis sûr que tout le monde n'aurait pas pleuré, s'est lamenté, a jeûné et prié pendant des jours comme Néhémie l'a fait.

Telle est la nature de l'appel de Dieu dans chacune de nos vies. Dieu peut agir par le biais des personnes, des circonstances et de sa Parole pour nous présenter un problème afin de susciter un saint mécontentement dans notre cœur et notre âme. C'est à chacun de nous d'écouter et de répondre lorsque Dieu nous appelle de cette manière.

- L'appel de Dieu se présente généralement sous la forme d'un problème qui doit être résolu. Ce que nous voulons souligner dans ce cours, c'est que l'appel de Dieu ne se limite pas aux pasteurs, aux missionnaires ou aux personnes engagées dans un ministère « à plein temps ».

Dieu nous appelle continuellement, chacun d'entre nous. Il nous offre des occasions de le servir et de répondre aux besoins de ce monde pour sa gloire. Ce premier principe du leadership est que le leader de Dieu répond à son appel.

Une façon de savoir que Dieu nous appelle à apporter correction, délivrance, guérison ou espoir face à un problème spécifique peut être que notre cœur se brise devant ce que nous voyons et entendons. Les leaders voient souvent des choses que les autres ne sont pas capables de voir. Cette vision peut venir à travers les yeux de notre cœur alors que nous percevons la profondeur du besoin.

La question à laquelle chacun de nous doit répondre est la suivante :

Qu'est-ce qui vous brise le cœur ?

Qu'est-ce qui vous a brisé le cœur par le passé ?

Qu'est-ce qui vous a brisé le cœur au point de vous amener à servir comme vous le faites aujourd'hui ?

Cela fait partie de la compréhension de l'appel de Dieu en tant que leader.

Pouvez-vous penser à des exemples dans votre vie où vous avez été confronté à un problème qui vous a brisé le cœur, au point de vous pousser à agir ? Vous avez peut-être prié, pleuré, jeûné, tout comme Néhémie. Et au cours de ce temps passé devant le Seigneur, Dieu a commencé à clarifier l'ampleur du problème. Dieu commence à vous donner une vision qui définira davantage votre appel.

Chaque jour, nous sommes confrontés à des problèmes. Nous voyons des choses sur Internet. Nous entendons des choses à l'église. Dieu nous appelle-t-il à réagir et à mener une sorte d'initiative pour rendre gloire à Dieu et manifester son amour au peuple de Dieu ? Et même pour que les personnes qui ne connaissent pas encore Jésus puissent découvrir l'amour de Jésus ?

Remarquez que pendant ce temps de prière, de pleurs, de deuil et de jeûne, l'appel de Dieu à Néhémie a apporté une plus grande clarté sur la manière dont il devait réagir.

Continuons la lecture de Néhémie 1:5-11 :

Et je dis : « Ô Éternel des cieux, Dieu grand et redoutable, qui gardes ton alliance et ta miséricorde envers ceux qui t'aiment et qui observent tes commandements, que ton oreille soit attentive et tes yeux ouverts, pour écouter la prière de ton serviteur que je t'adresse maintenant jour et nuit pour le peuple d'Israël, tes serviteurs, en confessant les péchés du peuple d'Israël, que nous avons commis contre toi. Moi-même et la maison de mon père, nous avons péché. Nous avons agi de manière très perverse à ton égard et nous n'avons pas observé les commandements, les lois et les règles que tu as prescrits à ton serviteur Moïse. Souviens-toi de la parole que tu as donnée à ton serviteur Moïse, en disant : "Si vous êtes infidèles, je vous disperserai parmi les peuples ; mais si vous revenez à moi, si vous observez mes commandements et les mettez en pratique, même si vos exilés se trouvent aux extrémités du ciel, de là je les rassemblerai et je les ramènerai vers le lieu que j'ai « où j'ai choisi de faire résider mon nom. » Ce sont tes serviteurs et ton peuple, que tu as rachetés par ta grande puissance, par ta force et par ta main puissante. Ô Éternel, prête l'oreille à la prière de ton serviteur, et à la prière de tes serviteurs qui trouvent leur joie à craindre ton nom ; accorde aujourd'hui le succès à ton serviteur et accorde-lui ta miséricorde aux yeux de cet homme. » Or, j'étais échanson du roi.

C'était Néhémie 1:5-11

Quelles observations faites-vous dans la prière de Néhémie ?

- Par la prière, la vision de Dieu commence à se développer dans le cœur de Néhémie.
- Néhémie a une perspective correcte de Dieu, une révérence pour Dieu.
- Il comprenait que Dieu est digne de toute gloire, de tout honneur et de toute louange.
- Dieu a conclu une alliance avec son peuple.
- Néhémie s'humilie et s'identifie au peuple dans son péché. Les dirigeants doivent être humbles.
- Néhémie honore Dieu. Il reconnaît Dieu et son caractère.
- Point clé : La clarté de l'appel et de la vision de Dieu fournira une base pour la persévérance d'un dirigeant lorsque l'opposition et les défis se présenteront.

Nous pouvons percevoir un appel de Dieu parce qu'il peut briser notre cœur et que Dieu nous pousse à y répondre.

Puis Dieu commence à nous donner une vision et de la clarté sur les prochaines étapes à suivre pour mener une initiative. Lorsque nous avons une vision claire de l'appel et de la vision qui viennent de Dieu, nous faisons preuve d'un engagement, d'une passion et d'un zèle accrus pour persévérer face aux défis et à l'opposition.

Il peut être utile d'identifier des exemples dans notre propre vie où nous avons été confrontés à un problème qui nous a brisé le cœur, et où nous avons ensuite été motivés à répondre à l'appel de Dieu.

Pour ma femme et moi, nous avons clairement entendu cet appel de Dieu en 2020. Nous avons senti que Dieu nous appelait à faire un pas ensemble dans une nouvelle direction environ un an avant septembre 2020. Nous ne savions toutefois pas trop quoi faire. Nous avons continué à prier, à Le servir et à attendre de Lui. Nous sentions que Dieu nous préparait à quelque chose qui dépassait notre église locale.

Nous avons 15 ans de relations au Sénégal. Dieu développait en nous un cœur pour le peuple sénégalais. En septembre 2020, nous avons fait un acte de foi en démissionnant de mon rôle de pasteur et, avec le soutien de nos anciens, nous sommes entrés dans une période où nous avons activement cherché le Seigneur pour la prochaine étape. Il nous a conduits à commencer à servir avec Global Training Network.

Dieu nous a donné la passion d'équiper et d'encourager les pasteurs et les responsables ici au Sénégal, et de voir les Sénégalais atteindre le Sénégal pour Christ. Jill et moi étions unis. Nous avons un sentiment de paix. Nous n'avons pas versé de larmes, mais nous avons ressenti un lourd fardeau, un appel clair et une passion venant de Dieu pour servir ensemble au Sénégal. Dieu a pourvu à notre soutien financier complet en l'espace de 3 à 4 mois, ce qui a également confirmé Son appel. Il y a un besoin énorme de pasteurs équipés d'une solide formation biblique, en

particulier dans les communautés rurales. 80 à 90 % des pasteurs et des responsables en Afrique, en Asie et en Amérique du Sud ont un accès limité, voire nul, à une formation biblique abordable. Ce besoin est immense, et nous avons senti que Dieu nous appelait à y répondre à notre humble mesure.

Nous sommes maintenant à la fin de l'année 2025, et cela fait cinq ans que nous servons avec GTN. Nous avons rencontré des difficultés en cours de route, mais nous n'avons aucun doute dans notre esprit qu'il s'agissait d'un appel de Dieu. Il nous a donné une vision. Il a pourvu à nos besoins à chaque étape du chemin.

La clarté de l'appel de Dieu et de sa vision nous a aidés à persévérer face aux défis et aux difficultés. Au cours de ces cinq dernières années, nous nous sommes efforcés de mettre en pratique bon nombre de ces principes de leadership tirés de Néhémie.

L'appel de Dieu ne consiste pas nécessairement à devenir pasteur ou missionnaire. L'appel de Dieu peut être d'aider un voisin. Il peut s'agir d'un appel à faire une différence au sein de la communauté. Cela peut être un appel à aider quelqu'un dans un projet de jardinage. Ou à collecter des fonds pour un projet générateur de revenus afin de subvenir aux besoins de votre famille et de vous consacrer pleinement au ministère auquel Dieu vous a appelé.

Prenez le temps de réfléchir aux différentes façons dont Dieu vous a appelé par le passé et à la manière dont il pourrait vous appeler aujourd'hui. Le leader de Dieu répond à un appel.

Qu'est-ce qui vous brise le cœur ?

Avez-vous été poussé à pleurer, à jeûner, à prier et à rechercher la face de Dieu ?

Au cours de ce temps passé seul avec Dieu, Il vous aidera à discerner s'Il vous appelle à répondre et à diriger quelque chose pour Sa gloire.

Cela nous amène au deuxième principe de leadership à la page 17. Alors que le leader de Dieu répond à Son appel par les larmes, le jeûne, la prière et la recherche de Dieu, Dieu commence à donner une direction et une vision au leader. Le leader de Dieu cherche la direction et la vision auprès de Dieu.

Un proverbe japonais dit : « *Une vision sans action est un rêve éveillé. Une action sans vision est un cauchemar.* »

Si nous voulons diriger les autres, il est important que le leader ait d'abord une idée de la direction à prendre, du but à atteindre et de la vision d'ensemble. Il est nécessaire d'agir en réponse à l'appel, mais la vision et la direction sont indispensables pour guider l'action afin d'accomplir des choses remarquables pour Dieu.

On trouve une deuxième citation à la page 17, de John White, auteur du livre Excellence in Leadership.

« Les gens ne suivent pas des programmes, mais des leaders qui les inspirent. Ils agissent lorsqu'une vision suscite en eux un espoir audacieux de quelque chose de plus »

grand qu'eux-mêmes, l'espoir d'un épanouissement auquel ils n'avaient jamais osé aspirer auparavant. Et l'espoir se transmet de personne à personne. L'espoir s'embrase lorsque les leaders commencent à agir. »

C'était le cas de Néhémie.

Passons en revue quatre points clés à l'appui de ce principe, puis lisons le chapitre 2 et formulons des observations pour étayer chaque point.

1. Les leaders pieux ont une vision claire du dessein et du plan de Dieu. Nous verrons que Dieu a placé cette vision dans le cœur de Néhémie.
2. Il est important de planifier d'abord, puis de commencer à mettre en œuvre. Nous allons lire ce que Néhémie a fait à son arrivée à Jérusalem.
3. Vous devez être habile à organiser et à préparer le travail. Cela requiert à la fois des compétences en gestion et en leadership. La vision doit être convaincante, mais il faut également faire preuve de réalisme quant aux premières mesures à prendre. Les véritables gestionnaires peuvent élaborer des plans détaillés, organiser et recruter du personnel pour concrétiser la vision. Mais c'est un bon leader qui accomplira ce travail initial.
4. La vision de Dieu est généralement simple. Simple à transmettre et facile à comprendre. Dans le cas de Néhémie, cette vision est énoncée au verset 2:17 : « Reconstruisons la muraille de Jérusalem. » C'était une vision simple à saisir, mais d'une ampleur divine, capable d'inspirer le peuple.

Le leadership visionnaire est l'art de décrire l'avenir que Dieu souhaite pour les gens en des termes qui inspirent leur âme et fortifient leur volonté.

Suivez-moi tandis que je lis Néhémie 2:1-10 et écoutez comment le temps passé par Néhémie avec Dieu, alors qu'il répondait à l'appel, a conduit Dieu à l'aider à développer une vision et à formuler les premières étapes de son plan.

Au mois de Nisan, la vingtième année du roi Artaxerxès, alors que du vin était devant lui, je pris le vin et le donnai au roi. Or, je n'avais pas l'air triste en sa présence, et le roi me dit : « Pourquoi ton visage est-il triste, alors que tu n'es pas malade ? Ce n'est rien d'autre que la tristesse du cœur. » Alors j'eus très peur. Je dis au roi : « Que le roi vive éternellement ! Pourquoi mon visage ne serait-il pas triste, alors que la ville, le lieu de la sépulture de mes pères, est en ruines, et que ses portes ont été détruites par le feu ? » Et le roi me dit : « Que demandes-tu ? » Je priai donc le Dieu du ciel, puis je dis au roi : « Si cela plaît au roi, et si ton serviteur a trouvé grâce à tes yeux, envoie-moi en Juda, vers la ville où reposent mes pères, afin que je la rebâtisse. » Le roi me dit (la reine étant assise à ses côtés) : « Combien de temps seras-tu parti, et quand reviendras-tu ? » Le roi daigna donc m'envoyer après que je lui eus donné un délai. Et je dis au roi : « Si cela plaît au roi, qu'on me donne des lettres pour les gouverneurs des provinces d'au-delà du fleuve, afin qu'ils me laissent passer jusqu'à ce que j'arrive en Juda, et une lettre pour Asaph, le gardien de la forêt du roi, afin qu'il me donne du bois pour faire des poutres pour les portes de la forteresse du temple, pour le mur de la ville et pour la maison que j'habiterai. » Le roi m'accorda ce que je demandais, car la main

bienveillante de mon Dieu était sur moi.

Je me rendis alors auprès des gouverneurs des provinces d'au-delà du fleuve et leur remis les lettres du roi. Or, le roi avait envoyé avec moi des officiers de l'armée et des cavaliers. Mais lorsque Sanballat, l'Horonite, et Tobia, le serviteur ammonite, eurent vent de cela, ils furent profondément contrariés qu'un homme soit venu pour rechercher le bien-être du peuple d'Israël.

C'était le chapitre 2, versets 1 à 10.

Quelles observations pouvons-nous faire qui viennent étayer ce principe selon lequel Dieu donne une direction et une vision au dirigeant qui a répondu à son appel ?

- Alors que Néhémie répondait à l'appel par des pleurs, des prières, des jeûnes et un deuil, Dieu a commencé à développer la vision pour lui. Il est évident que Néhémie réfléchissait déjà à la manière d'aller de l'avant en réponse à l'appel. Lorsque le roi lui a demandé ce dont il avait besoin, Néhémie était prêt à formuler des demandes précises, audacieuses et à la mesure de Dieu.

Il demande des lettres de sauf-conduit et des lettres pour obtenir les ressources nécessaires. Nous voyons que Dieu a même incité le roi à mettre son armée à sa disposition pour le protéger.

- Néhémie priait sans cesse. Le roi lui demanda : « De quoi as-tu besoin ? » Et Néhémie pria, puis il parla. Il pria, puis il agit.
- Avant même que l'œuvre ne commence, l'opposition au plan de Dieu est déjà présente. Nous verrons dans le passage suivant que Néhémie n'a pas été pris au dépourvu. Il s'attendait à de l'opposition, et la clarté de l'appel et de la vision de Dieu lui a donné la force d'aller de l'avant avec audace.

Poursuivons la lecture de 2:11-20 pour mieux comprendre comment la vision de Dieu commençait à prendre forme dans le cœur et l'esprit de Néhémie, en tant que chef répondant à l'appel de Dieu.

Je me rendis donc à Jérusalem et j'y restai trois jours. Puis je me levai de nuit, moi et quelques hommes avec moi. Et je ne dis à personne ce que mon Dieu avait mis dans mon cœur de faire pour Jérusalem. Je n'avais avec moi aucun animal, si ce n'est celui sur lequel je chevauchais. Je sortis de nuit par la porte de la Vallée, vers la source du Dragon et vers la porte des Ordures. J'inspectai les murs de Jérusalem qui étaient démolis et ses portes qui avaient été détruites par le feu. Puis je me rendis à la porte de la Fontaine et à la piscine du Roi, mais il n'y avait pas de place pour que l'animal sur lequel j'étais puisse passer. Je suis alors monté de nuit par la vallée et j'ai inspecté la muraille ; je suis revenu sur mes pas, je suis entré par la porte de la Vallée et je suis ainsi rentré. Les chefs ne savaient pas où j'étais allé ni ce que je faisais, et je ne l'avais pas encore dit aux Juifs, aux prêtres, aux nobles, aux chefs et aux autres qui devaient faire le travail.

Alors je leur dis : « Vous voyez le malheur dans lequel nous sommes, comment

Jérusalem gît en ruines, ses portes brûlées. Venez, bâtissons la muraille de Jérusalem, afin qu'ils ne soient plus l'objet de railleries. Et je leur parlai de la main de mon Dieu qui avait été sur moi pour le bien, ainsi que des paroles que le roi m'avait adressées. Et ils dirent : « Levons-nous et bâtissons. » Ainsi, ils se fortifièrent pour l'œuvre bonne. Mais lorsque Sanballat, le Horonite, Tobia, le serviteur ammonite, et Guéshem, l'Arabe, l'apprirent, ils se moquèrent de nous et nous méprisèrent, en disant : « Que faites-vous là ? Vous vous rebellez contre le roi ? » Et je leur répondis : « Le Dieu du ciel nous fera prospérer, et ses serviteurs se lèveront et construiront, mais vous n'avez ni part, ni droit, ni prétention sur Jérusalem. »

C'était 2:11-20.

Une fois encore, quelles observations pouvons-nous faire concernant le fait que Dieu donne une direction et une vision au dirigeant ?

- Dieu donne aux dirigeants la capacité de voir des choses que les autres ne peuvent pas voir. Néhémie avait entendu parler des troubles à Jérusalem, mais il prend maintenant le temps d'évaluer par lui-même l'ampleur du problème. Ce qu'il voit l'aidera à commencer à communiquer la vision aux autres avec plus de clarté et de passion.
- Au verset 11, nous apprenons que cette vision n'était pas une idée de Néhémie, mais que Dieu l'avait placée dans son cœur.
- Un dirigeant efficace évalue la situation avant d'agir. Néhémie prend trois jours et trois nuits, avec seulement quelques personnes, pour commencer à formuler les premières étapes d'un plan de reconstruction de la muraille. Les dirigeants planifient avant de mettre en œuvre, et les dirigeants sont responsables pour aider les autres à saisir l'ampleur du problème, puis à les rallier à sa vision.
- Pourquoi pensez-vous que Néhémie a commencé de manière si discrète et humble ? Il n'avait fait part de ses projets à aucun des principaux responsables, prêtres ou nobles. Cette période d'évaluation allait l'aider à mesurer l'ampleur de la tâche avant d'aller de l'avant. Elle allait l'aider à développer l'engagement, la passion et le zèle nécessaires pour ensuite influencer les autres avec audace.

Pourquoi pensez-vous qu'il n'ait emmené avec lui que quelques personnes la nuit pour évaluer l'ampleur du problème, au lieu de l'annoncer à tout le monde ? J'ai le sentiment que Dieu lui a donné le discernement nécessaire pour savoir qui emmener avec lui. Ces hommes verraient ce que Néhémie voyait. Il y avait une expérience partagée. Lorsque Néhémie présente le problème au verset 17, ces quelques personnes pouvaient confirmer ce qu'il communiquait. Ces trois premières nuits ont marqué les premières étapes pour rallier les acteurs clés et le début de la motivation et de l'inspiration du peuple vers une grande cause, et pas seulement une tâche.

- Au verset 18, Néhémie reste concentré sur Dieu et sa gloire. C'est Dieu qui fera de ce projet un succès. Il a fait savoir au peuple comment Dieu avait déjà agi à travers le roi et dans sa propre vie également.

- Lorsque le problème est clairement présenté du point de vue de Dieu et que la vision de Dieu est partagée, un noyau de personnes répondra par la foi. Néhémie dit : « Vous voyez le problème. Venez, reconstruisons la muraille et soulignons la souffrance du peuple de Dieu. » Et le peuple s'écrie : « Levons-nous et construisons. » Et ils se fortifièrent pour l'œuvre. Ils étaient désormais engagés.
- Notons quelques caractéristiques d'une vision divine :
 - Une vision divine dépeint un résultat qui peut sembler extravagant au regard de la réalité actuelle. C'est quelque chose que seul Dieu peut accomplir.
 - Une vision divine rend gloire à Dieu et attire les gens vers Lui.
 - Une vision divine vise des résultats qui ne sont pas possibles sans l'intervention de Dieu. L'accomplissement de la vision ne concerne pas l'élévation des individus et des institutions, mais l'exaltation de Dieu.
 - Une vision divine reflète le caractère et les désirs de Dieu. Néhémie reste concentré sur la puissance, la sagesse, la fidélité et la provision de Dieu. C'est Dieu qui est au centre de l'attention, et non lui-même en tant que chef.
 - Une vision divine devient contagieuse. La preuve qu'une vision vient véritablement de Dieu est qu'elle est adoptée par de nombreuses autres personnes fidèles. Au chapitre 3, nous verrons que ce groupe de personnes fidèles s'étend rapidement au-delà des quelques-uns qui avaient initialement voyagé avec Néhémie de nuit.
- Une dernière observation au chapitre 2 concerne l'opposition. Comme nous l'avons mentionné précédemment, cette opposition extérieure de la part de Sanballat, Tobia et Geshum l'Arabe avait déjà commencé avant même que la première pelle ne touche le sol. La clarté de l'appel de Dieu et la provision de sa direction et de sa vision fortifieront le dirigeant pour qu'il persévère avec audace face à l'opposition et aux épreuves. La réaction de Néhémie est un modèle pour le peuple afin qu'il reste concentré sur Dieu. Sa réponse à l'opposition fut : « Le Dieu du ciel nous fera prospérer, et nous, ses serviteurs, nous nous lèverons et nous bâtirons ; mais vous n'avez ni part, ni droit, ni prétention sur Jérusalem. »

Ces deux premiers principes de leadership, à savoir répondre à l'appel (Qu'est-ce qui vous brise le cœur ?) et rechercher Dieu afin d'obtenir direction et vision, constituent le fondement des autres principes de leadership. Avant même le commencement du projet, Néhémie avait un souci profond du peuple, il était focalisé sur le Seigneur à travers la prière, il ne pouvait pas se permettre d'être distrait ou se laisser décourager par l'ennemi, il comprenait l'importance de motiver et d'inspirer le peuple en réorientant leur cœur et leur esprit sur le Seigneur et non sur lui, le leader.

La deuxième partie de cette leçon continue à nous encourager à la page 17 pendant que nous discutons encore de certains autres principes tirés de Néhémie.

- Les leaders selon Dieu prennent soin des gens et s'en soucient .
- Les leaders selon Dieu comprennent l'importance de la prière.
- Les leaders selon Dieu bâtissent des équipes tout en déléguant le travail et en partageant la responsabilité et l'autorité avec les autres.

Merci pour votre engagement jusqu'à maintenant, je me réjouis d'avance de pouvoir continuer avec vous la deuxième partie de la Leçon 2.

Dieu vous benisse!.