

## **Principes de Leadership Spirituelle Leçon 3 (deuxième Partie )**

### **Principes tirés de Néhémie**

Nous poursuivons avec le troisième principe de leadership tiré de la vie de Néhémie. Ouvrez à nouveau votre document à la page 17 pour découvrir le troisième principe de leadership.

#### **Le leader prend soin de son peuple et de la situation de celui-ci.**

Le leadership est une forme d'influence, et le leadership chrétien est une influence à l'image du Christ. Jésus nous l'a démontré par son style de leadership. Il a incarné l'obéissance, la soumission, le service, l'humilité et l'amour.

Il nous a commandé d'aimer comme il a aimé. Nous devons mettre ce commandement en pratique par notre manière de suivre le Christ. Dans la première épître de Jean, chapitre 4, nous apprenons que si nous disons aimer Dieu mais n'aimons pas notre prochain, nous devons nous demander : aimons-nous vraiment Dieu ? Notre amour pour Dieu se manifestera dans la façon dont nous aimons les autres.

D'aucuns affirment que le plus important, lorsqu'on dirige une équipe ou une organisation, est d'accomplir la tâche. Remplir sa mission, c'est la définition même du succès. En revanche, se focaliser excessivement sur les besoins des personnes que l'on dirige risque de détourner l'attention de l'objectif principal.

L'exemple de Néhémie, tel que révélé par la parole de Dieu, nous montre le contraire. Lorsqu'un dirigeant fait preuve d'amour, d'attention et de sollicitude envers ceux qu'il dirige, il instaure la confiance et l'engagement au sein de son équipe ou de son organisation. C'est ainsi que les dirigeants peuvent motiver et inspirer leurs collaborateurs.

À la page 17, trois points essentiels sont énumérés.

1. Premièrement, les dirigeants pieux éprouvent un amour sincère pour les personnes créées à l'image et à la ressemblance de Dieu.
2. Deuxièmement, ils protègent leur peuple du mal et du danger.
3. Troisièmement, les dirigeants pieux font preuve d'empathie envers leur peuple.

Nous voyons ces qualités pleinement illustrées dans la vie de Néhémie.

Au chapitre 2, verset 10, nous lisons que lorsque Sanballat le Horonite et Tobija, le serviteur ammonite, apprirent que Néhémie venait reconstruire les murailles, ils furent fort mécontents qu'un homme soit venu se soucier du bien-être du peuple d'Israël.

Les ennemis de Néhémie voyaient bien que le peuple d'Israël souffrait et avait besoin d'aide. Ils comprenaient même que Néhémie n'avait pas seulement été appelé par Dieu à reconstruire les murailles, mais aussi à aimer et à prendre soin de son peuple. Face à cette opposition, Néhémie fit savoir au peuple, au chapitre 2, verset 17, qu'il comprenait leurs difficultés.

Non seulement eux, mais nous aussi. Néhémie s'identifie au peuple. En reconstruisant le mur, Dieu serait glorifié, le peuple serait protégé et ne subirait plus les moqueries.

On le voit au verset 17. Néhémie rappelle également au peuple, au chapitre 2, verset 20, que le Dieu du ciel les fera prospérer et que tous ensemble, les serviteurs de Dieu, se lèveront pour rebâtir le mur. Dieu n'appelle pas un chef simplement pour accomplir une tâche.

Dieu agit à travers son peuple pour accomplir ses desseins. Les dirigeants doivent aimer Dieu, ce qui les motivera et les inspirera à suivre son appel et sa vision. Cela exige la prière, du temps et une démarche intentionnelle.

Il arrive qu'un dirigeant ait l'impression que se concentrer sur le peuple le distrait de sa tâche. Pourtant, sans cet amour et cette attention envers son peuple, même si la tâche est accomplie, la vision de Dieu ne se réalisera pas.

Prenons l'exemple du chapitre 5, versets 1 à 13. Suivez-moi pendant la lecture de ce passage, puis nous ferons quelques observations sur le problème auquel le peuple était confronté et sur la manière dont Néhémie a manifesté son amour et sa sollicitude à son égard.

*Alors, une grande clameur s'éleva parmi le peuple et leurs femmes contre leurs frères juifs, car ils disaient : « Nous sommes nombreux, fils et filles, donnez-nous donc du grain pour manger et survivre. » D'autres disaient : « Nous hypothéquons nos champs, nos vignes et nos maisons pour obtenir du grain à cause de la famine. » D'autres encore disaient : « Nous avons emprunté de l'argent pour payer l'impôt du roi sur nos champs et nos vignes. »*

*Or, notre chair est comme celle de nos frères, nos enfants sont comme les leurs ; et pourtant, nous contraignons nos fils et nos filles à l'esclavage, et certaines de nos filles sont déjà esclaves. Nous n'y pouvons rien, car d'autres possèdent nos champs et nos vignes. Moi, Néhémie, j'étais furieux en entendant leurs cris.*

*Après concertation, j'ai porté plainte contre les autorités et les fonctionnaires. Je leur ai dit : « Vous êtes avides de profit, chacun au détriment de son frère. » J'ai convoqué une grande assemblée contre eux et leur ai dit : « Nous avons, dans la mesure de nos moyens, ramené nos frères juifs vendus aux nations, mais vous, vous vendez même vos frères pour qu'ils nous soient vendus. »*

*Ils restèrent silencieux, sans voix. Alors je leur dis : « Ce que vous faites n'est pas bien. Ne devriez-vous pas craindre notre Dieu pour éviter les railleries des nations, nos ennemis ? De plus, moi, mes frères et mes serviteurs, nous leur prêtons de l'argent et du grain. »*

*Cessons de réclamer des intérêts. Rendez-leur dès aujourd'hui leurs champs, leurs vignes, leurs oliveraies et leurs maisons, ainsi que le pourcentage d'argent, de blé, de vin et d'huile que vous leur avez extorqué. Ils répondirent : « Nous leur rendrons tout et nous ne leur demanderons rien. »*

*Nous ferons comme tu l'as dit. J'ai alors appelé les prêtres et leur ai fait jurer de tenir leur promesse. J'ai aussi secoué les pans de mon vêtement et j'ai dit : « Que Dieu secoue de sa maison et de son travail tout homme qui ne tiendra pas cette promesse ! » Il fit ce qu'il avait promis.*

*Voici un exemple de la façon dont Néhémie a fait preuve de sollicitude et de bienveillance envers son peuple.*

Faisons quelques observations.

Quels étaient les problèmes rencontrés par la population ?

= Au verset 3 du chapitre 5, il est question d'une famine qui sévissait dans le pays.

= Pour subvenir à leurs besoins et nourrir leurs familles, les habitants durent hypothéquer leurs champs, leurs vignes et leurs maisons.

= Ils étaient également endettés et durent emprunter pour payer l'impôt du roi.

= Pour ne rien arranger, les riches parmi le peuple de Dieu exploitaient les leurs en leur imposant des prêts à taux d'intérêt exorbitants et en les forçant à réduire leurs enfants en esclavage pour rembourser leurs dettes. Et ce sont les riches qui en tiraient profit. Tout cela se déroulait alors que Néhémie menait un immense projet pour Dieu : la reconstruction des murailles de Jérusalem.

Certains dirigeants auraient pu dire que les problèmes du peuple n'avaient rien à voir avec le projet de construction. Mais le chef de Dieu fait preuve d'attention et de sollicitude envers son peuple. Alors, comment Néhémie a-t-il réagi ? Dès le verset 6, il est en colère,

une colère qui semble plutôt justifiée par sa volonté émanant de Dieu de faire face à la situation.

Il prit le temps de réfléchir. Il se consulta avec lui-même. Sachant l'importance que Néhémie accordait à la prière, je suppose qu'il a également soumis cette question au Seigneur dans la prière.

Il s'attaqua alors directement au problème. Devant tout le peuple, il s'adressa aux nobles et aux fonctionnaires et les accusa de conduite pécheresse. Il fonda son accusation sur la parole et la gloire de Dieu.

Les nobles devaient cesser de réduire leurs frères en esclavage, de pratiquer le prêt à intérêt et restituer leurs champs, leurs vignes et leurs maisons. S'ils refusaient, Néhémie les excluait de la communauté. Tel était le message du verset 13.

Les nobles seraient chassés et dépouillés s'ils ne tenaient pas leurs promesses. Et ce passage nous révèle le résultat. Au verset 12, les nobles promirent de tout restituer au peuple.

Au verset 13, toute l'assemblée s'écria « Amen ! » et loua l'Éternel. Le peuple accomplit alors sa promesse. Néhémie prit le temps d'écouter les acclamations du peuple.

Il se souciait d'eux. Il constate les abus qui se produisent. Il affronte le problème frontalement

Il confronte les personnes influentes de la communauté. C'était risqué. Il a compris la douleur et le fardeau que ressentaient les gens.

Il se soucie également de la gloire de Dieu et de l'impact que ce comportement a eu sur le témoignage rendu à Dieu auprès des ennemis environnants. Et il a réagi immédiatement. Le chef de Dieu prend soin de son peuple.

Néhémie interrompt le chantier pour régler ce problème car, en fin de compte, l'amour et l'unité au sein de l'équipe sont indispensables à la réussite du projet, pour la gloire de Dieu. Il fait preuve d'amour, d'authenticité, de transparence, de sincérité, de compassion, de zèle et de justice en prenant soin du peuple. On retrouve d'autres exemples de cette sollicitude dans d'autres passages du livre de Néhémie.

Vous pourriez vous concentrer sur les versets 10 à 23 du chapitre 4, les versets 14 à 19 du chapitre 5, ainsi que les versets 28 à 39 du chapitre 10. Néhémie n'était pas un chef déconnecté du peuple ; il dirigeait par l'exemple.

Il entendit les cris du peuple. Il entendit leurs préoccupations, et il conçut alors un plan pour les aider. Cela contribua certainement à motiver et à inspirer le peuple à poursuivre son œuvre pour la gloire de Dieu.

Alors, quel est le lien avec votre exemple ou votre style de leadership ? Comment témoignez-vous de votre attention et de votre sollicitude envers les personnes que vous dirigez ? Que diraient-elles de votre style de leadership à cet égard ? Partagez des exemples précis de la manière dont vous avez pris soin de votre église ou de votre équipe, et quel en a été l'impact ? Vous est-il arrivé de vous concentrer davantage sur le projet et de négliger le bien-être des personnes que vous dirigez ? Si tel est le cas, quel a été l'impact, non seulement sur le projet, mais aussi sur la culture de votre église et de votre équipe ? N'oubliez pas que le leader selon Dieu se soucie des personnes et de leur situation.

En haut de la page 18, nous aborderons le quatrième principe de leadership tiré de la vie de Néhémie.

### **La prière est essentielle pour connaître et accomplir la volonté de Dieu.**

La prière ne consiste pas seulement à demander des choses. Elle fait partie intégrante d'une relation intime avec Dieu. À l'instar du roi David, nous aspirons à cette relation. Dans le Psaume 27, verset 8, nous apprenons que Dieu a invité David à rechercher sa présence, et David a répondu : « Je chercherai ta présence, Seigneur. »

Dans Matthieu 6, versets 13 à 19, Jésus nous donne le modèle de la prière : nous tourner vers Dieu par la louange et l'action de grâce. Nous soumettons notre volonté à la sienne et prions pour que son règne vienne et que sa volonté soit faite sur la terre comme au ciel. La prière implique humilité, soumission, confession et repentance.

La prière consiste aussi à présenter nos besoins et ceux des autres devant le trône de grâce de Dieu. Puisque nos cœurs sont tournés vers le royaume de Dieu et sa volonté, nous sommes guidés par l'Esprit de Dieu pour prier avec l'autorité de Jésus et d'une manière centrée sur sa volonté et son royaume. La prière est également liée à la demande de protection divine tandis que nous le servons et cheminons d'une manière digne de son appel.

La prière nous prépare à vivre notre foi et à glorifier Dieu. Or, ne pas prier revient à nous affranchir de Dieu. Si nous ne prions pas, à qui ou à quoi pouvons-nous nous fier ? Il est facile de commencer à compter sur nos propres capacités, nos réussites passées, voire sur autrui.

Tout au long du livre de Néhémie, vous constaterez que sa confiance en l'Éternel et sa ferveur pour la prière sont omniprésentes. Prenez note des références à la prière qui figurent en haut de la page 18 de votre document. En voici quelques exemples.

Au chapitre 1, l'appel et la vision de Dieu pour Néhémie lui furent révélés par la prière. Au chapitre 2, la clarté de cette vision lui parvint également par la prière. Lorsque le roi demanda à Néhémie ce dont il avait besoin pour ce projet, Néhémie pria le Seigneur puis répondit au roi.

C'est un bel exemple de prière incessante, d'un dialogue constant avec le Seigneur. Dans les chapitres 4 à 6, Dieu a fortifié Néhémie par la prière pour qu'il affronte courageusement ses ennemis et l'opposition. Au chapitre 8, on trouve des prières d'action de grâce et de célébration.

Chapitre 9 : prières d'humilité, de confession et de repentance. Chapitre 10 : prières d'engagement et de dévouement. L'exemple de Néhémie nous encourage dans notre vie de prière personnelle.

Nous prions pour tout. Prions sans cesse. Prions et agissons ensuite.

Priez sur le moment, spontanément. Priez pendant de longues périodes. Priez en vous appuyant sur la Parole de Dieu, en lui rappelant qui il est et toutes ses promesses.

Priez avec reconnaissance. Priez en vous concentrant sur le caractère et la gloire de Dieu. Priez avec sincérité et humilité.

Priez dans l'Esprit, car il nous guide et nous fortifie dans notre faiblesse. La prière est véritablement un ministère. Notre cours sur la prière, axé sur le culte, pourrait vous être utile pour approfondir votre théologie biblique de la prière.

Vous pouvez écouter ce cours et télécharger la transcription et le document de formation. Neuf principes de leadership peuvent être tirés de la vie de Néhémie, et nous en avons déjà examiné quatre.

Le premier : le leader que Dieu appelle répond à un appel.

Deuxièmement, le dirigeant recherche la direction et la vision de Dieu.

Troisièmement, le dirigeant, guidé par Dieu, prend soin du peuple et de sa situation.

Quatrièmement, la prière est essentielle pour connaître et suivre la volonté de Dieu.

Le cinquième principe de leadership que nous aborderons à la page 18 est le suivant : le leader selon Dieu bâtit une équipe. Au chapitre deux, nous avons vu qu'après que Néhémie a partagé la vision de reconstruire le mur, de nombreuses personnes se sont

engagées et ont déclaré : « Levons-nous et reconstruisons le mur. Le chapitre trois, offre un témoignage remarquable d'un leadership fort.

Veillez mettre l'enregistrement en pause et lire le chapitre trois en entier. Demandez-vous pourquoi Dieu a inclus ce chapitre dans la Bible et pourquoi il est si important pour l'histoire de Néhémie. Lorsque vous lisez des généalogies et de longues listes de personnes dans la Bible, vous arrive-t-il de survoler ces passages ou de les ignorer complètement ? Quel est le but de ce chapitre, le chapitre trois, et quel est son lien avec un leadership efficace ? Quelles observations pouvez-vous faire sur ce que nous y découvrons ? Voici quelques pistes de réflexion.

Ce chapitre regorge de noms de personnes qui construisent le mur. On y trouve des noms de famille. Nombre d'entre elles travaillent sur le mur dans leur propre quartier.

On y trouve une grande diversité d'origines. Il y a des prêtres et des lévites, des nobles, des orfèvres, des chefs de district, des parfumeurs, des marchands, des gardes, et bien d'autres encore, non identifiés. Ils sont unis par une vision commune.

La créativité et l'innovation s'épanouissent lorsque davantage de personnes font partie d'une équipe. Au sein d'une équipe, les dons et les compétences sont mieux équilibrés. L'un des objectifs de ce chapitre est de souligner l'importance pour les dirigeants de constituer des équipes afin d'accomplir de grandes choses pour Dieu.

Les leaders pieux organisent et délèguent, ne faisant que ce qu'ils peuvent ou doivent faire, puis forment et responsabilisent les autres pour qu'ils puissent faire ce qu'ils peuvent. Les leaders sont appelés à déléguer plus qu'à exécuter, à travailler en équipe plutôt qu'à agir seuls. Dans la première leçon, nous avons vu que l'une des raisons du manque de leaders pieux dans les églises est que les pasteurs et les responsables partagent rarement le travail du ministère avec les autres.

Les dirigeants hésitent souvent à déléguer les responsabilités et l'autorité, ce qui freine le développement des membres de nos églises. Les dirigeants efficaces constituent des équipes et délèguent les responsabilités. Après avoir analysé une situation et élaboré un plan d'action, Néhémie le partagea avec d'autres et leur permit de participer à sa mise en œuvre.

Les leaders efficaces sont conscients de leur dépendance envers les autres et savent qu'il faut la contribution de tous pour accomplir une grande œuvre pour Dieu. Lors de la constitution d'équipes, le micro-management n'a pas sa place. Lorsque nous invitons des personnes à rejoindre notre équipe, les invitations personnelles sont essentielles.

Ces invitations ne doivent pas être communiquées par courriel, SMS, lettre, ni même par l'intermédiaire d'un tiers. Jésus appelait les gens personnellement. Il disait : « Venez, suivez-moi. »

Les gens ne cherchent généralement pas à être invités, à participer à une tâche. Ils veulent suivre un leader en qui ils peuvent avoir confiance et dont ils peuvent apprendre. Ils veulent aussi s'impliquer dans une cause qui les dépasse.

Une invitation personnelle montre à la personne qu'on l'apprécie et qu'on s'adresse à elle. Lors de la constitution d'équipes, il est essentiel que les responsables délèguent non seulement les responsabilités, mais aussi l'autorité. La responsabilisation permet à chacun de participer activement au travail.

L'autorité permet aux individus de s'approprier le projet. Les membres d'une équipe ont le pouvoir de prendre certaines décisions sans avoir à consulter systématiquement leur responsable. Les chefs d'équipe efficaces savent déléguer les responsabilités et l'autorité nécessaires pour permettre à leurs collaborateurs de prendre les meilleures décisions au moment opportun.

Cette technique de leadership instaure la confiance et prépare les collaborateurs à de futures responsabilités. La fidélité des équipes dans les détails permet aux leaders de leur confier davantage de responsabilités et d'autorité. Constituer des équipes performantes demande beaucoup d'efforts.

Les dirigeants peuvent se dire qu'il serait bien plus simple de réaliser eux-mêmes le travail. Ils savent qu'il sera effectué correctement. Mais pour les projets d'envergure, cette solution n'est pas réaliste.

Les responsables doivent investir du temps dans la constitution d'équipes performantes, ce qui permettra à chaque membre de développer ses compétences. Voici quelques questions à se poser à ce sujet : Votre style de leadership est-il trop autoritaire ? Retenez-vous trop ? Faites-vous tout le travail vous-même ? Ou bien suivez-vous l'exemple du chapitre 4 de l'Épître aux Éphésiens, en formant continuellement les autres à l'œuvre du ministère ? Avez-vous du mal à déléguer ? À lâcher prise ? Si oui, pourquoi est-il si difficile de déléguer les responsabilités et l'autorité ? Pourquoi est-il si difficile de partager le travail ? Votre église ou votre ministère ressemble-t-il davantage à un bus ? Ou à une fourmilière ? Un bus a un conducteur et de nombreux passagers.

Une fourmilière implique toute la communauté. Chaque fourmi a un rôle à jouer. Lors d'une formation que nous dispensons sur les dons spirituels à l'endroit d'un groupe de pasteurs et de responsables au Sénégal. Nous avons posé la question au groupe. Un des pasteurs a répondu : « Mon église ressemble plus à un bus dont je suis le chauffeur, et



maintenant je me rends compte que le problème, c'est moi. Je dois déléguer les responsabilités et l'autorité pour que mon église ressemble moins à un bus et plus à une fourmilière. »

Le chapitre 3 de Néhémie nous rappelle constamment que les dirigeants pieux bâtissent des équipes. Et lorsqu'une équipe est performante, Dieu peut accomplir des choses extraordinaires pour sa gloire. Abordons un dernier principe avant de faire une pause et de poursuivre avec la troisième partie de cette leçon.

Rendez-vous en haut de la page 19 pour découvrir le sixième principe de leadership. Le leader selon Dieu motive et inspire. Les leaders efficaces inspirent l'unité et l'engagement au sein de leur équipe.

Néhémie a mené son peuple malgré une opposition farouche. Grâce à son style de leadership, le peuple n'a pas cédé à la peur et a poursuivi les travaux jusqu'à leur achèvement.

Les dirigeants efficaces rendent grâce à Dieu en toutes circonstances. Au chapitre 8, après la lecture du livre de la loi par Esdras, Néhémie invite les Lévites à se lever et à louer le Seigneur pour tout ce qu'il a fait afin de les aider à réussir la reconstruction des murailles de Jérusalem. Néhémie encouragea également le peuple à célébrer la fête des Tabernacles en souvenir de la fidélité de Dieu envers son peuple durant l'errance de Moïse dans le désert.

Ces célébrations ont permis au peuple de se détacher de ses préoccupations quotidiennes et de se tourner vers la puissance et la providence de Dieu. On peut lire cela dans Néhémie, chapitre 8, versets 9 à 19 : « Et le peuple fut rempli d'une grande joie, sachant que l'Éternel est sa force. »

On le voit aux versets 10 et 17 du chapitre 8. En effet, la plupart des actions de Néhémie en tant que chef ont contribué à motiver et à inspirer le peuple pour qu'il accomplisse la reconstruction du mur en seulement 52 jours. Néhémie a montré l'exemple au chapitre 4. Il a pris soin du peuple au chapitre 5. Il a enseigné la parole de Dieu au chapitre 8. Il a célébré la réussite de l'équipe en rendant grâce au Seigneur, également aux chapitres 8 et 12.

L'application de la plupart de ces principes de leadership contribue à motiver et à inspirer les membres de l'équipe. Vous trouverez ci-dessous quelques techniques que des experts en leadership chrétien considèrent comme efficaces pour motiver et inspirer les organisations et les équipes. Pour chaque concept, j'ai souligné la correspondance entre les principes de leadership tirés de la vie de Néhémie et les concepts énumérés ci-dessous, censés favoriser la motivation et l'inspiration.

Permettez-moi de les récapituler. Le premier principe est d'avoir une vision et un objectif clairs. Or, nous constatons que c'est là notre premier et notre deuxième principe selon Néhémie.

Le leader de Dieu répond à un appel et se tourne vers Dieu pour obtenir sa direction et sa vision. Le deuxième principe est d'impliquer les personnes. Cela vise à favoriser un sentiment d'appartenance, une vision partagée et des équipes où chaque membre est valorisé et est digne de confiance.

**C'est là le troisième principe de Néhémie : Le chef choisi par Dieu prend soin du peuple.**

Cinquième principe : les leaders que Dieu inspire forment des équipes. Ils doivent avoir cette confiance inébranlable, ce sentiment d'être enracinés dans la foi en les promesses de Dieu, afin de rappeler sans cesse à chacun sa grâce et sa fidélité.

On le voit dans le quatrième principe de Néhémie. La vie de prière est essentielle : les dirigeants de Dieu comprennent l'importance de la prière pour connaître et suivre sa volonté. Dans les prières de Néhémie, il est constant de le voir revenir au caractère de Dieu et de rappeler au peuple la fidélité de Dieu.

Le quatrième principe était la persévérance et l'encouragement. Les leaders, en tant que membres de leur équipe, restent fidèles à la vision, même en cas de découragement. Ils s'efforcent également de la renouveler.

Il s'agit des principes numéro six et sept de Néhémie. Au cœur de ces principes se trouve l'idée de motiver et d'inspirer. Nous verrons, grâce au principe numéro sept, comment les dirigeants ne se découragent pas face à l'adversité.

La planification et l'organisation sont essentielles pour motiver et inspirer. Il faut élaborer un plan, relever les défis, trouver des solutions, les mettre en œuvre, rendre compte des progrès et être attentif aux détails.

Ce sont autant d'éléments qui contribuent à maintenir la motivation, la concentration et l'inspiration. On les retrouve dans le deuxième principe de Néhémie : une vision et une direction très claires.

Ensuite, le huitième principe de Néhémie nous apprend que les dirigeants, selon la volonté de Dieu, ont un plan pour gérer et résoudre les conflits. Lorsque nous y parvenons, cela motive et inspire les membres de l'équipe et l'ensemble de l'organisation. Enfin, le dernier principe commun est de célébrer les réussites et d'exprimer sa gratitude.

Tout au long d'un projet, et jusqu'à son terme, cultiver un sentiment de célébration et de gratitude contribue à renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté. Ce principe se retrouve dans le sixième principe de Néhémie. Il s'agit d'un principe général qui encourage à motiver et à inspirer, à célébrer les réussites et à reconnaître le travail bien fait.

Quels sont quelques exemples de la manière dont vous motivez et inspirez les membres de vos équipes ou de votre église ? On entend souvent dire : « Prenons le temps », comme indiqué dans la liste ci-dessus, en nous appuyant sur ces principes communs. Célébrez les étapes importantes, réunissez l'équipe pour un temps d'étude de la Parole de Dieu et de prière. Prenez le temps de partager vos demandes de prière personnelles et celles concernant vos projets, et remerciez le Seigneur lorsque vos prières sont exaucées.

Vous pouvez valoriser les membres de l'équipe pour leurs réalisations spécifiques. Nous pouvons encourager les membres de l'équipe à reconnaître et à encourager leurs collègues. Vous pouvez souligner les moments où vous voyez des membres de l'équipe incarner la vision, la mission et les valeurs de l'organisation.

Cela permet de réaffirmer les points essentiels pour l'organisation et l'équipe. Vous pouvez programmer des réunions régulières pour rappeler la vision à l'équipe. N'oubliez pas qu'avec le temps, la vision peut se dissiper et qu'il est nécessaire de la reformuler de temps à autre.

Rappelons à chacun nos priorités en tant qu'équipe ou organisation. Et si nous sommes réunis, ce serait le moment idéal pour partager nos expériences et nos méthodes pour motiver et inspirer les membres de notre église, de notre équipe ou du ministère que nous dirigeons. Nous terminons ainsi la deuxième partie de la leçon trois. Nous avons abordé six principes tirés de la vie de Néhémie.

Tous ces exemples sont tirés directement de la Parole de Dieu. À notre retour, nous aborderons les trois derniers principes de leadership dans la troisième partie de la leçon trois. Que Dieu vous bénisse.