

Principes de Leadership Spirituel Leçon 3, troisième partie

Principes tirés de Néhémie

Bienvenue encore une fois à la leçon sur les Principes de leadership spirituel, troisième partie de la leçon. Nous poursuivons à la page 19. Nous aborderons les derniers principes tirés de la vie de Néhémie.

Portez votre attention sur le principe numéro sept. Le leader que Dieu s'est choisi ne se laisse pas décourager par l'adversité.

Après que les Israélites eurent commencé la reconstruction des murailles de Jérusalem, l'opposition se fit sentir de la part d'autres peuples de Palestine. Néhémie demeura inébranlable et courageux, et il rassembla son peuple pour poursuivre l'œuvre.

Deux chapitres du livre de Néhémie fournissent de nombreux exemples de la persévérance de Néhémie face à l'opposition : les chapitres quatre et six. Pour commencer, ouvrez votre Bible au chapitre quatre de Néhémie.

Je vous demanderai de lire le chapitre en entier et de repérer les moments où Néhémie et son équipe ont rencontré une forte opposition. Il s'agit de situations où Néhémie aurait pu se décourager, se laisser distraire, voire se laisser tromper et renoncer à l'appel de Dieu de reconstruire les murailles de Jérusalem. De plus, je vais vous demander d'identifier comment Néhémie a réagi face à l'adversité et à l'opposition de ses ennemis.

Réfléchissez à ce qu'il a fait pour éviter le découragement et le repli sur soi. Qu'est-ce qui lui a permis de persévérer et d'inspirer le peuple à poursuivre l'œuvre ?

Mettez l'enregistrement en mode pause, lisez et réfléchissez aux questions que je vous ai posées. Ce n'est qu'après avoir résumé le chapitre en indiquant les formes d'opposition et les tactiques employées par Néhémie que vous pourrez reprendre l'enregistrement pour poursuivre la discussion.

Vous pouvez donc mettre l'enregistrement en pause.

Avant d'aborder ce passage, veuillez prendre note des quatre points énumérés dans le septième principe.

- ° Les dirigeants pieux sont déterminés à persévérer.
- ° Ils font preuve de courage face au danger.
- ° Les dirigeants refusent de baisser les bras et d'abandonner la course.
- ° Enfin, quatrièmement, les dirigeants considèrent l'opposition comme faisant partie intégrante du défi que représente le leadership.

En discutant au chapitre quatre, les différentes formes d'attaques visant à décourager Néhémie et ses ouvriers d'arrêter leur travail, regardez comment Néhémie démontre les qualités mentionnées précédemment. J'observe au moins quatre vagues d'opposition, et Néhémie a toujours refusé de se laisser décourager par l'adversité en se tournant vers Dieu

° La première opposition se manifeste au chapitre quatre, versets un à trois. L'ennemi commence par des tactiques moins agressives, comme la moquerie et les railleries. Il tente de décourager Néhémie et les bâtisseurs en dénigrant la qualité de leur travail.

La réponse de Néhémie se trouve aux versets quatre et cinq.

Il se tourne vers Dieu dans la prière, en premier lieu, pour se défendre :” *Écoute Ô notre Dieu, comme nous sommes méprisés ! Fais retomber leurs insultes sur leur tête, et livre les au pillage sur une terre où ils sont captifs. Ne pardonne pas leur iniquité, et que leur péché ne soit pas effacé de devant toi; car ils ont offensé ceux qui bâtissent*”.

Néhémie a su garder son sang-froid face à l'adversité grâce à sa confiance en Dieu. Nombreux sont les prophètes de l'Ancien Testament qui ont imploré Dieu, et Dieu leur a simplement dit de rester là et d'observer comment il combattrait pour son peuple. La prière de Néhémie fut publique, tout comme les moqueries de l'ennemi étaient entendues de tous. En donnant l'exemple de la confiance, Néhémie insuffla force et confiance aux bâtisseurs. Le résultat est visible au verset six : le mur était construit à mi-hauteur et les bâtisseurs travaillaient de tout leur cœur.

° La seconde opposition se situe aux versets sept et huit. L'ennemi ne s'arrête pas.

On constate l'attaque suivante dans ces deux versets.

L'agression s'intensifie. Ils sont prêts à se battre et même à blesser physiquement les bâtisseurs. Comment Néhémie a-t-il réagi au verset neuf ?

Encore une fois , Néhémie prie puis agit.

Il place des gardes à des endroits stratégiques pour protéger les ouvriers jour et nuit. Néhémie prie sans cesse avant d'agir. Après avoir prié, il ne se contentait pas d'attendre passivement la réponse de Dieu.

Il a dit que nous prierions, puis que nous utiliserons les dons, la sagesse et les capacités que Dieu nous a donnés pour accomplir notre part, tandis qu'il nous fortifiera pour l'œuvre. La troisième opposition apparaît aux versets 10 à 12.

° La troisième vague d'opposition se trouve à partir du verset 10

Il pourrait s'agir d'une attaque interne. En Juda, on disait que le peuple s'affaiblissait. Il y avait trop de décombres et, par ses propres moyens, un mur ne pouvait être reconstruit.

Il semble que la peur et le doute se soient répandus au sein de la communauté. L'ennemi extérieur profite alors de cette faille et intensifie ses attaques. Il prétend qu'il s'infiltrerait parmi les travailleurs au moment où ils s'y attendent le moins pour les tuer.

Comment Néhémie a-t-il réagi ? Vous le verrez aux versets 13 et 14. Il arme les ouvriers des différents quartiers d'épées, de lances et d'arcs et les place à des endroits stratégiques pour protéger le peuple. Puis, il exhorte le peuple à se concentrer sur la puissance de Dieu.

Il dit : « N'ayez pas peur d'eux. Souvenez-vous du Seigneur, grand et redoutable, et combattez pour vos frères, vos fils, vos filles, vos femmes et vos maisons. » Néhémie est avec le peuple.

Il continue d'exhorter le peuple à ne pas se laisser influencer par les circonstances extérieures, mais à garder les yeux fixés sur le Seigneur. Ensemble, ils forment un front uni contre l'ennemi.

Puis, nous découvrons la quatrième opposition, aux versets 15 à 23.

Dans ce passage, la population est consciente que l'ennemi ne reculerait pas. Cette situation a pu être extrêmement éprouvante, tant mentalement que émotionnellement. On découvre la réaction de Néhémie dans ce même passage.

Néhémie veille à ce que les travaux se poursuivent, car Dieu les avait appelés à cette grande tâche. Ils travaillaient la pelle dans une main et la lance dans l'autre, ce qui signifiait simplement que le peuple était vigilant, sobre et attentif.

En tant que croyants, nous devons toujours vivre ainsi pour nous protéger des ruses de Satan. Il est comme un lion rugissant qui cherche qui dévorer. Au verset 21, Néhémie écrit : « Nous travaillions donc à l'ouvrage, et la moitié d'entre eux portaient la lance depuis le lever du jour jusqu'à l'apparition des étoiles. »

Néhémie donne également d'autres instructions pour rassurer le peuple. Il leur dit que chaque homme et son serviteur devaient passer la nuit à Jérusalem afin de veiller sur eux et de travailler le jour. Néhémie était là, à l'œuvre pour protéger le peuple.

Il écrivit que ni lui, ni ses frères, ni ses serviteurs, ni les hommes de la garde qui le suivaient n'avaient ôté leurs vêtements. Chacun gardait son arme à la main droite. Voilà un autre exemple de la sagesse avec laquelle Néhémie commandait.

Il a dirigé par l'exemple. Ce n'était pas un leader distant. Il était là, avec les gens, retroussant ses manches pour travailler.

Cela a certainement motivé le peuple à poursuivre l'œuvre et à ne pas se décourager. Néhémie est resté concentré sur la vocation et la vision que Dieu lui avait données. Cela lui a donné le zèle, l'engagement et la force nécessaires pour persévérer face à une opposition toujours plus forte.

En résumé, l'opposition peut être interne ou externe. Elle s'intensifie généralement avec le temps. Dans ce cas précis, elle est passée de simples paroles à des distractions, puis à une guerre psychologique visant à semer la peur et le doute, et, dans les cas extrêmes, à des menaces de violence physique et de mort.

Les disciples qui deviennent des leaders savent que la réussite de leur parcours de leadership dépend de leur capacité à gérer les émotions accablantes qui peuvent les envahir dans leur quête du bien. Ils veillent à prendre les mesures délibérées et répétées nécessaires pour surmonter ces pressions douloureuses et ainsi mener à bien leur mission. Néhémie a dû faire face à l'opposition de dirigeants, de nobles et du peuple.

Il dut faire face à l'opposition extérieure de Sanballat, de Tobija et de Gueshem. Celle-ci commença par des railleries et des moqueries, puis dégénéra en menaces d'agression physique. Il est humain de se décourager face à l'adversité.

Comment pouvons-nous résister au découragement face à l'adversité dans notre rôle de leader ?

Nous pouvons suivre l'exemple de Néhémie.

- ° Nous tourner vers Dieu en premier lieu et sans cesse dans la prière. Néhémie a illustré cette approche dans le chapitre 4 de son livre.
- ° Nous pouvons laisser l'épreuve devenir un creuset de purification. Nous pouvons commencer à considérer les épreuves comme une étape du processus de purification divine. Au lieu de nous demander « Pourquoi cela m'arrive-t-il ? », demandons-nous plutôt « Qu'est-ce que Dieu veut que j'apprenne à travers cette épreuve ? ».
- ° Nous pouvons vaincre nos ennemis en nous en faisant des amis. Parfois, nous donnons à nos ennemis une importance démesurée. Jésus a dit : aimez vos ennemis, priez même pour eux. Si possible, recherchez un terrain d'entente avec vos adversaires. Prenez le temps de comprendre leurs motivations et leurs besoins afin de pouvoir prier pour eux et, éventuellement, répondre à leurs attentes.

En manifestant ainsi l'amour du Christ, nous pouvons désamorcer leurs velléités et minimiser, voire rediriger, leur opposition, voire même la faire disparaître.

- ° Nous pouvons refuser d'être vaincus par le mensonge. Lorsque l'on s'attaque à votre personne par des mensonges, demeurez fermes dans votre identité en Christ. Continuez à marcher dans la sainteté et soyez irréprochables. Ne vous laissez pas tromper par le mensonge. Remplacez le mensonge par la vérité de la parole de Dieu.
- ° Ne rendez pas le mal par le mal. Si quelqu'un agit mal contre vous, la parole de Dieu nous dit, de retourner le bien à la place du mal.
- ° En face de l'opposition, à l'instar de Néhémie, continuez à progresser avec la vision que Dieu vous a donné, et ainsi Dieu pourvoira la force.
- ° Enfin, montrez l'exemple. Faites savoir à ceux que vous guidez que vous avez confiance en Dieu et que vous espérez en lui. Montrez-leur que vous êtes à leurs côtés face à l'adversité. Cela prouvera que votre sacrifice et votre amour pour eux se traduisent non seulement par des paroles, mais aussi par des actes. Cela les encourage eux aussi à persévérer.

L'endurance ne consiste pas seulement à supporter une épreuve, mais à la transformer en gloire. La croissance personnelle naît de l'adversité. Dieu nous fortifie à travers les épreuves et, au final, notre caractère se forge à mesure que nous mûrissons, et Dieu reçoit toute la gloire.

C'est ce que nous voyons dans Romains 5, versets 1 à 5.

Ainsi donc, justifiés par la foi, nous avons la paix avec Dieu par notre Seigneur Jésus-Christ, en qui nous avons accès par la foi à cette grâce dans laquelle nous demeurons fermes, et nous nous glorifions de la gloire de Dieu. Bien plus, nous nous glorifions même dans nos souffrances, sachant que la souffrance produit la persévérance, la persévérance la fidélité, et la fidélité l'espérance. Or, l'espérance ne trompe point, parce que l'amour de Dieu est répandu dans nos cœurs par le Saint-Esprit qui nous a été donné. Amen.

Passons maintenant au principe de leadership n° 8 : « Le leader selon Dieu trouve des solutions aux conflits ».

Ce principe est abordé en haut de la page 18 de votre document. Les chapitres 5 et 13 présentent des exemples concrets de la manière dont Néhémie a géré et résolu les conflits.

Les dirigeants se soucient de l'ensemble de l'organisation et abordent les problèmes immédiatement et selon les principes bibliques. Relisons le livre de Néhémie, chapitre 5,

versets 1 à 13. Nous avons examiné ce passage lorsque nous avons abordé la manière dont les dirigeants pieux prennent soin de leur peuple et de sa situation.

Nous allons maintenant examiner de nouveau ce passage en nous concentrant sur quelques principes de gestion et de résolution des conflits. Voici quelques principes utiles.

La première étape consiste à prendre le problème au sérieux.

Dans les versets 1 à 5, Néhémie résume le problème et la situation du peuple. Les habitants étaient contraints d'abandonner leurs terres. Leurs enfants et leurs descendants étaient réduits en esclavage et souffraient d'intérêts exorbitants.

Ils étaient maltraités par les riches de leur communauté. Néhémie aurait pu ignorer le problème et poursuivre le projet de reconstruction du mur. Au lieu de cela, il prit le problème au sérieux.

Si la cohésion d'une équipe est menacée, cela aura un impact négatif sur tout projet ou mission. En cas de division au sein de l'équipe, il est impératif d'y remédier. Et selon l'origine du problème ou du conflit, un leader peut réagir de manière émotionnelle.

Au verset 6, nous lisons que Néhémie était très en colère. Une colère justifiée peut être une réaction appropriée, surtout en cas de péché et de péché répété. Nous prenons donc ce problème au sérieux.

La deuxième étape consiste à faire une pause, à prier et à réfléchir. On le voit au verset 7. Néhémie dit qu'il s'est consulté avec lui-même. Cela signifie qu'il n'a pas réagi immédiatement au problème. Il d'abord pris le temps de prier et de réfléchir à la meilleure façon de réagir. C'est une application des versets 19 et 20 du chapitre 1 de l'épître de Jacques : être prompt à écouter, lent à parler et lent à se mettre en colère, car la colère de l'homme ne produit pas la lumière que Dieu exige.

Néhémie n'avait pas besoin de répondre par la sagesse du monde, mais plutôt par la sagesse céleste décrite dans Jacques 3.17. Cette sagesse est pure, pacifique, douce, raisonnable, pleine de miséricorde, impartiale et sincère. Prendre le temps de s'arrêter, de prier et de méditer permet à un dirigeant d'aligner son cœur sur la volonté de Dieu et de discerner sa sagesse pour résoudre le conflit.

L'objectif du chef est de promouvoir la paix et la réconciliation au sein de l'équipe afin que la mission puisse se poursuivre de manière unificatrice et respectueuse de Dieu. Cela mènera à l'étape suivante :

La troisième étape consiste à présenter le problème et à proposer une solution. On le voit également au verset 7. Où Néhémie porte des accusations contre les nobles et les fonctionnaires.

Il a confronté directement et en privé la source du problème à ce groupe. Dans les versets suivants, Néhémie a replacé le problème dans le contexte de la Parole de Dieu et a montré comment les nobles et les fonctionnaires violaient l'enseignement clair des Écritures concernant l'amour fraternel, le respect dû à Dieu et la pratique des prêts à intérêt. Lorsque nous mettons de côté nos opinions et émotions personnelles face à un problème et que nous le replaçons dans le contexte de la Parole de Dieu, les dirigeants offrent au Saint-Esprit l'occasion de convaincre les autres de leur péché et de les amener à confesser leurs fautes, à se repentir et à se réconcilier.

La solution proposée par Néhémie consistait à ce que les nobles et les fonctionnaires restituent toutes les terres acquises et cessent de percevoir des intérêts sur les prêts. Qui aurait pu s'opposer à cette solution, une fois le problème présenté dans son contexte, mettant en lumière ses avantages et la manière dont elle apporterait gloire et paix à la communauté ?

4. La quatrième étape :

Si nécessaire, selon l'ampleur du problème et le nombre de personnes concernées, le dirigeant peut être amené à le traiter publiquement. Néhémie a également procédé ainsi au verset 7 en convoquant une grande assemblée afin de montrer à tout le peuple qu'il comprenait le problème et qu'il s'attaquait à sa source.

Cela renforce la confiance au sein de la communauté, car tous entendaient la réponse des nobles et des fonctionnaires réunis. Il fallait également du courage à Néhémie, car il s'adressait à certains de ceux qui avaient peut-être contribué au financement de la reconstruction du mur.

La réponse des nobles, au verset 12, fut qu'ils restitueront tout à son propriétaire initial et cesseraient de percevoir des intérêts.

Les prêtres furent également chargés de veiller à la mise en œuvre des promesses. Au verset 13, Néhémie précise que quiconque ne respecterait pas ses engagements serait exclu de la communauté. Ainsi, toutes ces étapes démontrent que le problème était identifié, qu'une solution était proposée, que la communauté y consentait et que des mesures étaient prises pour garantir le respect des engagements.

5 La cinquième étape de ce processus consiste à démontrer que son application a permis de résoudre un conflit majeur. Ce processus contribue également à motiver

et à inspirer les collaborateurs, les encourageant à poursuivre leur travail avec enthousiasme, sachant que leur dirigeant les ont représentés avec intégrité.

Lorsque les dirigeants donnent l'exemple, la résolution des conflits s'en trouve facilitée. Dans ce cas précis, Néhémie s'adressait à l'égoïsme des nobles et des fonctionnaires.

Au verset 10, il leur fait savoir que lui et ses frères ne pratiquaient pas l'intérêt, mais prêtaient de l'argent et du grain aux nécessiteux afin qu'ils puissent subvenir aux besoins de leurs familles.

Au chapitre 4, nous avons déjà vu que Néhémie œuvrait sans relâche auprès du peuple.

Il a démontré qu'il ne leur était pas supérieur à, mais qu'il a collaboré avec eux pour accomplir la tâche. Il a pris des mesures pour protéger le peuple des attaques. Il a témoigné de sa confiance et de son espérance en Dieu en guidant le peuple.

Au chapitre 5, versets 14 à 19, nous voyons que Néhémie n'a pas gardé pour lui la part de nourriture et de provisions qui lui avait été attribuée par le gouverneur. Il n'a pas imposé un fardeau excessif au peuple. Il n'a pas acquis de terres pour s'enrichir.

Il n'était pas avide de gain financier grâce à sa position de dirigeant. J'espère que vous remarquerez combien ces qualités ressemblent à celles de l'ancien que nous avons examiné précédemment dans 1 Timothée, chapitre 3. Néhémie était également hospitalier et invitait régulièrement 150 Juifs, des fonctionnaires et des personnes d'autres nations à partager son repas. Il est vrai que la plupart des conflits sont liés à des désirs égoïstes et à des attentes non satisfaites.

Si vous parvenez à incarner les qualités décrites ici à propos de Néhémie, vous serez mieux à même d'aider les autres à résoudre les conflits dont l'orgueil et l'égoïsme sont si souvent à l'origine. Personne ne pourra remettre en question votre caractère ni vos motivations lorsque vous œuvrerez pour la paix et la gloire de Dieu.

Ceci nous conduit au dernier principe de leadership tiré de la vie de Néhémie 9

Le leader établi par Dieu possède des convictions et des engagements divins avec lesquels il ne transige pas.

Nous allons revoir le chapitre 13 pour réaffirmer ce principe.

Avant de commencer, soulignons quelques points essentiels.

° L'intégrité prime sur l'opportunisme.

La fin ne justifie pas les moyens. On ne peut pas exploiter les gens et dire à la fin du projet : « Regardez, nous avons réussi. » Il vous faut préserver votre intégrité tout en accomplissant la mission que Dieu vous a confiée.

° L'Écriture prime sur la culture.

La culture est très puissante. Il vous faut savoir discerner ce qui respecte la culture tout en étant conforme à la parole de Dieu. Ce qui contredit les Écritures doit être écarté.

° La conviction biblique l'emporte sur l'opinion populaire.

Si 51 % ou même 99 % du groupe affirment que nous allons entreprendre telle action et que cela est contraire à la parole de Dieu, alors elle reste erronée. Le leadership n'est pas une question de popularité. Nous devons connaître nos convictions et leurs fondements afin de guider nos décisions.

Le contexte du chapitre 13 est le suivant : Néhémie retourna en Perse quelque temps après l'achèvement des murailles, l'établissement de dirigeants et le repeuplement de Jérusalem. À son retour, d'importants problèmes restaient à régler. Néhémie aurait pu choisir de les ignorer et se contenter de la satisfaction du travail accompli concernant les murailles. En tant que dirigeant pieux, il se devait de rester fidèle à ses convictions bibliques.

Une fois un projet achevé, d'autres doivent être lancés, mais les valeurs fondamentales de la communauté ne doivent pas être altérées. Lorsque les dirigeants sont guidés par une doctrine saine, il n'y a ni dérive ni compromis.

Examinons les problèmes qu'il fallait aborder d'un point de vue biblique au chapitre 13.

1. Le premier concernait la vie consacrée. Il s'agit des versets 4 à 7. Un prêtre a offert à Tobia, l'un des ennemis, une chambre dans la maison de Dieu. Ceci est un exemple d'inégalité dans l'association. Au verset 8, Néhémie manifeste une juste colère : il fait destituer Tobia et la pièce est purifiée à la gloire de Dieu.
2. Il est également dit que nous devons donner la dîme fidèlement. Voyez cela dans les versets 10 à 14. Le peuple ne versait pas la dîme comme le prescrivaient le Lévitique 27, les Nombres 18 et le Deutéronome 14. La dîme de l'Ancien Testament était censée subvenir aux besoins des prêtres et des Lévites afin qu'ils puissent servir à plein temps dans le ministère du temple. Au lieu de cela, les Lévites durent retourner travailler aux champs, car le peuple ne payait pas la dîme. Au verset 11, Néhémie s'adressa aux autorités, rétablit la dîme biblique et veilla à ce que les Lévites soient correctement rémunérés pour leur service au Seigneur.

3. On trouve un appel à sanctifier le sabbat aux versets 15 à 22. Néhémie constata que le peuple ne respectait pas le sabbat. Au verset 17, il interpella les notables et leur demanda : « Quel est ce mal que vous commettez ? » Beaucoup de leurs actes étaient liés au travail et à l'argent, et ils profanent le jour du sabbat. Il leur rappelle que c'étaient ces péchés qui dans le passé avaient entraîné le jugement de Dieu et l'exil de la nation. Aux versets 19 à 23, des mesures furent prises pour rétablir l'importance du respect du sabbat.

4. Le dernier point abordé concernait la pureté du mariage (versets 23 à 31).

Néhémie constata également que beaucoup se mariaient à nouveau avec des femmes étrangères à Israël. Il expliqua comment ce péché avait détourné le cœur de Salomon de Dieu et comment celui-ci avait purifié la communauté de ce péché. En définitive, la tâche du dirigeant est sans fin.

Il est toujours nécessaire de réaffirmer et de réaffirmer la vision et les valeurs fondamentales. Pour ce faire, le dirigeant doit également posséder de solides convictions bibliques. Remarquez que chacun des points abordés au chapitre 13 repose sur un fondement biblique. Pour discerner si les choses sont désordonnées, il faut d'abord savoir à quoi ressemble un ordre conforme à la volonté de Dieu, fondé sur la vérité de sa Parole.

° Quels exemples, dans votre Église et votre contexte, voyez-vous où les convictions bibliques semblent dissonantes ?

° Face à ce compromis, comment résolvez-vous les problèmes ?

° Quelles sont vos convictions personnelles, en tant que leader, sur lesquelles vous ne transigez jamais ? Les personnes que vous dirigez les connaissent-elles ? Partagent-elles des convictions similaires ?

À la page 21, vous trouverez une activité de clôture pour la leçon 3. Nous y abordons neuf principes pratiques de leadership tirés de la vie de Néhémie.

1. Les leaders appelés par Dieu répondent à l'appel.
2. Le leader appelé par Dieu recherche la direction et la vision de Dieu.
3. Le leader appelé par Dieu, prend soin du peuple et de sa situation.
4. La prière est essentielle pour connaître la volonté de Dieu.
5. Le leader divin bâtit une équipe.

6. Le leader divin motive et inspire.

7. Le leader divin ne se laisse pas décourager par l'adversité.

8. Le leader inspiré par Dieu trouve des solutions aux conflits.

9. Le leader inspiré par Dieu possède des convictions et des engagements d'origine divine sur lesquels il ne transige pas.

J'ai trouvé une autre liste qui résume ces principes de leadership de façon similaire, selon un ordre chronologique, chapitre par chapitre.

Vous pouvez consulter cette liste vous-même et comparer les deux. Je pense que vous constaterez que les principes sont complémentaires.

Pour conclure cette leçon, prenez le temps de répondre aux questions de la page 21.

° Quels principes de leadership sont les plus manifestes dans votre approche ?

° Quels principes souhaitez-vous développer ?

° Quelles sont les étapes concrètes que vous envisagez pour progresser en tant que leader ?

Prenez le temps d'y réfléchir, notez vos idées, priez à ce sujet et commencez à les mettre en pratique. Nous concluons ainsi la leçon 3 sur les principes du leadership spirituel. C'est la leçon qui marque la fin de la partie audio de ce cours.

Que Dieu vous bénisse!.