

Principes de leadership spirituel Lesson 4

Principes de Jesus

Nous voici arrivés à la dernière leçon de ce cours audio intitulé « Principes du leadership spirituel ». La leçon 4 porte sur les principes de leadership enseignés par Jésus dans les Évangiles. Nous mettrons en lumière quelques principes clés tirés de la vie de Jésus.

Vous constaterez que la plupart de ces principes ont déjà été abordés dans les leçons 1, 2 et 3 de ce cours. N'oubliez pas que les leçons 5 à 10 de votre document sont destinées à votre auto-apprentissage. Elles sont explicites.

Vous pouvez les étudier seul ou en groupe avec des responsables de votre église ou d'autres pasteurs. Vous pouvez choisir une leçon par mois à lire, à discuter et à appliquer dans la prière à votre vie et à celle de votre église. Alors que nous entamons la leçon 4, la dernière de ce cours audio, voici une question à méditer.

Qui est le plus grand leader de l'histoire ? Parmi tous les noms qui pourraient être cités, un nom se distingue : Jésus-Christ! Permettez-moi de lire un extrait du livre « Leçons de leadership de Jésus », écrit par Bob Breiner et Ray Pritchard. De sa naissance dans une étable à Bethléem à sa mort sur la croix, il a vécu sur terre moins de quarante ans.

Ne laissant derrière lui que quelques centaines de disciples à son retour au ciel, il n'a jamais écrit de livre, animé de séminaire ni élaboré de programme d'étude détaillé pour ses fidèles. Après son départ, il a envoyé le Saint-Esprit pour les aider à se souvenir de ses enseignements. Quelques années plus tard, son mouvement a pris une ampleur considérable et compte aujourd'hui des milliers de nouveaux croyants.

Bientôt, ses disciples se répandirent dans tout l'Empire romain, propageant la bonne nouvelle qu'il leur avait enseignée. En cinq générations, le nombre de chrétiens atteignit des millions. Deux mille ans se sont écoulés depuis son passage, et pourtant, aujourd'hui, ses disciples sont plus d'un milliard, avec des millions de nouveaux convertis chaque année.

L'organisation qu'il a fondée, l'Église, est présente dans tous les pays du monde. Pourtant, paradoxalement, son ministère public n'a duré que moins de quatre ans. Sans formation académique et malgré une opposition féroce, il a inspiré une telle loyauté que ses disciples étaient prêts à mourir pour lui. Comment y est-il parvenu ? Quels principes a-t-il suivis ? Et ces mêmes principes sont-ils encore pertinents aujourd'hui ? Si vous avez déjà pensé que Jésus n'avait plus sa place dans la vie moderne, préparez-vous à une profonde réflexion.

La plupart d'entre nous savent que Jésus était un grand maître et le rédempteur de l'humanité, mais beaucoup ne le considèrent pas comme le leader par excellence. Qui d'autre a jamais eu un impact aussi durable ? Les leaders humains se succèdent, mais l'héritage de Jésus n'a cessé de grandir au fil des siècles. En repensant aux leçons 1 à 3 de ce document, prenez le temps de méditer sur les principes de leadership que vous observez dans la vie de Jésus.

Vous pourriez commencer par revoir chacune des leçons précédentes et en dégager quelques principes clés, puis réfléchir à la manière dont Jésus a mis en pratique ces principes il y a plus de deux mille ans. Je suis certain que vous découvrirez d'autres principes de leadership qui ne figurent pas dans ce document. Avant d'interrompre cet enregistrement et de noter un résumé des principes de leadership les plus importants que vous retenez de la vie de Jésus, voici un bref résumé des principes de leadership abordés dans les trois premières leçons de ce cours.

Leçon 1. Concentrez-vous sur la formation de disciples et de leaders ; vous en récolterez les fruits. Nombre de leaders rencontrent des difficultés car ils souhaitent garder le contrôle et n'accordent pas suffisamment de pouvoir et de responsabilités à leurs collaborateurs. Le caractère d'un leader est primordial.

Trois qualités essentielles d'un leader sont la piété, la constance et l'humilité. La manière dont un leader dirige est parfois plus importante que les résultats obtenus. Les leaders inspirés par Dieu privilégient la simplicité, le travail d'équipe (qui consiste à responsabiliser et à déléguer), et la gestion responsable des dons qu'ils ont reçus, encourageant ainsi les autres à servir de la même manière.

Dans la leçon 2, les qualités des leaders les plus efficaces semblent s'aligner sur les principes bibliques, le caractère de Dieu, les dons spirituels et le fruit de l'Esprit. Le leadership partagé est essentiel. La Bible définit clairement les qualités requises pour les leaders.

La plupart de ces critères portent davantage sur la personnalité du leader que sur ses compétences. Le caractère est primordial. Le leadership servant, fondé sur l'amour, le service et l'humilité, est le modèle à privilégier.

La leçon 3 tirée de la vie de Néhémie : Les dirigeants pieux répondent à l'appel de Dieu. Ils recherchent sa vision et sa direction.

Les leaders pieux prennent soin de ceux qu'ils dirigent. Ils restent proches de Dieu par la prière. Ils bâtissent des équipes, responsabilisent les autres et partagent l'œuvre du ministère.

Les leaders pieux motivent et inspirent les autres à accomplir la vocation et la mission divines. Ils puisent leur force en Dieu face à l'adversité. Artisans de paix, ils affrontent les conflits et œuvrent à leur résolution.

Les pieux leaders ne transigent pas sur leurs convictions et valeurs bibliques profondes. Vous pouvez mettre l'enregistrement en pause et noter les principes de leadership de Jésus. Comment a-t-il mis en pratique ces principes ? Quels autres principes ajouterez-vous ? Une fois cet exercice terminé, vous pouvez reprendre l'enregistrement.

J'aimerais beaucoup savoir ce que vous avez écrit à la page 22. J'espère que vous avez remarqué que nombre des principes abordés dans les leçons 1, 2 et 3 s'inspirent de la vie de Jésus et de la Parole de Dieu. Je souhaite que cette leçon reste très simple.

Commençons par lire Philippiens 2, versets 5 à 11. Ce passage résume la personne et l'œuvre du Seigneur Jésus-Christ. On peut en tirer quelques observations qui nous aideront à dégager des leçons de leadership essentielles, applicables à nos propres fonctions.

Voici Philippiens chapitre 2 versets 5 à 11. Dans ces quelques versets, nous voyons au moins quatre vérités clés concernant la seconde personne éternelle de la Trinité.

1. Jésus est Dieu.
2. Jésus est homme.
3. Jésus est Sauveur.
4. Jésus est Seigneur.

Jésus est Dieu.

Il est égal à Dieu. Il est dit qu'il ne considérait pas l'égalité avec Dieu comme un privilège à conserver ou à s'approprier.

Dans Jean chapitre 1, verset 1, nous apprenons qu'au commencement, de toute éternité, Jésus était la Parole et la Parole était Dieu. Bien que Jésus soit Dieu, il a répondu à l'appel du Père à s'incarner.

Jésus est homme.

La Parole s'est faite chair et a habité parmi nous. L'incarnation est l'acte de leadership le plus extraordinaire auquel nous puissions assister. Jésus s'est humilié.

Jésus est venu comme un serviteur. Il a donné l'exemple de la soumission, de l'obéissance et du souci des autres. L'amour du prochain et le dévouement à sa vocation étaient au cœur de sa mission.

Jésus n'a pas dirigé depuis un piédestal. Il ne se souciait ni de titre, ni de position, ni du pouvoir. Jésus a accompli les prophéties d'Isaïe concernant le Messie promis, le serviteur souffrant.

Jésus est le Sauveur du monde.

Son leadership repose sur le sacrifice et la souffrance pour la gloire de Dieu et le bien d'autrui. Jésus est Dieu.

Jésus est homme. Jésus est Sauveur. Jésus s'est fait obéissant jusqu'à la mort, même jusqu'à la mort sur une croix.

Il s'est sacrifié volontairement. Il n'y a pas été contraint. Il est allé à la croix avec un cœur de serviteur.

Jésus est Dieu. Jésus est homme. Jésus est Sauveur.

Jésus est Seigneur.

Jésus est ressuscité des morts, ce qui prouve que le Père agrée son sacrifice. En réponse, le Père l'a élevé à la plus haute place et lui a donné le nom qui est au-dessus de tout nom.

Au nom de Jésus, tout genou fléchira et toute langue confessera que Jésus-Christ est Seigneur, à la gloire de Dieu le Père. Les dirigeants pieux ne s'attribuent pas la gloire ; ils doivent la refléter et la diriger vers Dieu.

Tout au long de sa vie, Jésus a toujours reflété la gloire du Père et a refusé de s'attribuer le mérite ou les louanges. Les dirigeants n'ont pas besoin de chercher à se mettre en avant. Les dirigeants pieux répondent à l'appel de Dieu et accomplissent la vision qu'il leur a donnée, en se concentrant sur sa gloire et sur le soin de ceux qui sont sous leur responsabilité.

Jésus règne aujourd'hui au ciel, à la droite du Père, et il reviendra pour régner. Il reviendra comme le dit la Parole de Dieu, comme le Roi des rois et le Seigneur des seigneurs. Jésus est Dieu, la Parole éternelle de Dieu.

Jésus est homme. Le Verbe s'est fait chair et a habité parmi nous.

Jésus est Sauveur. Il est notre substitut. Il est le sacrifice expiatoire pour nos péchés. Jésus est Seigneur, le vainqueur.

Il est victorieux du péché, de la mort et de Satan. Ce seul passage nous permet de dégager quelques principes de leadership essentiels tirés de la vie de Jésus et qui résument les enseignements de ce cours.

1. Jésus a dirigé avec humilité.

Jésus venait d'en haut, et pourtant il est venu habiter parmi le peuple. Il a refusé le piédestal du pouvoir. Nous le voyons dans l'Incarnation.

Jésus est Dieu, et pourtant Jésus est aussi homme. L'humilité est essentielle pour un dirigeant.

2. Jésus a dirigé avec transparence.

Jésus laissait ses disciples le contempler. Il manifestait la gloire de Dieu dans sa façon de marcher, de parler, de manger et de dormir. Il était transparent avec ses disciples.

Il était authentique. Cette transparence et cette authenticité ont instauré la confiance. Les valeurs prônées par Jésus étaient manifestes dans sa vie.

Voici une citation de Bill Robinson, auteur du livre « Le leadership incarné » : Jésus demeurait avec ses disciples. Il leur permettait de le contempler.

Il leur a permis de le voir de près, en toute simplicité. La plupart d'entre nous débutons notre carrière en aspirant à devenir ce même type de leader. Mais à mesure que nous gravissons les échelons du leadership, nous découvrons de nombreuses raisons de poursuivre notre ascension.

Jésus n'a jamais dirigé depuis la montagne. Il est descendu et a marché avec les gens ordinaires. Il s'est entouré de douze amis proches et a vécu avec eux ouvertement.

Il nous a montré que les véritables grands leaders sont des leaders transparents.

3. Jésus était concentré sur sa mission.

Il ne cherchait pas à recevoir la reconnaissance d'autrui pour son travail.

Il rendait gloire au Père et restait concentré sur l'accomplissement de la tâche que celui-ci lui avait confiée. L'ego et l'orgueil n'ont pas leur place dans la vie d'un dirigeant pieux. Cela ne signifie pas pour autant que les dirigeants ne travaillent pas.

Jésus a littéralement donné sa vie pour sa mission. En tant que responsables, nous devons reconnaître que Dieu nous a donné les moyens de réussir tout ce à quoi il nous appelle. Notre réussite ne dépend pas de ce que nous possédons ni de ce que nous faisons.

Il s'agit de ce que Dieu possède, de ce qu'il a fait et de ce qu'il continue de faire. Lorsque nous sommes confiants, sans manifester l'humilité, nous renions la grâce de Dieu. Lorsque nous sommes humbles sans avoir confiance en Dieu, nous renions la puissance de Dieu.

En toute humilité, nous reconnaissons que nos dons viennent de Dieu. Nous n'avons pas lieu de nous vanter : nos dons viennent de Dieu!

Quoi de plus rassurant ? Dans l'humilité, nous reconnaissons notre profonde infamie. Mais nous avons été rachetés par le Dieu de l'univers. Dans l'humilité, nous reconnaissons que la force de Dieu se manifeste pleinement dans la faiblesse.

Conscients de cette force, nous pouvons rester concentrés sur notre vocation et glorifier Dieu. Un leadership empreint de grâce insuffle non seulement de la chaleur, mais aussi de l'énergie à la culture organisationnelle. L'énergie se dissipe dans un climat de peur.

Jésus a donné à ses disciples les moyens d'agir et leur a délégué responsabilités et autorité. Il a toujours prêché et vécu la vérité. Il est resté fidèle à ses valeurs et à sa mission, tout en créant un environnement propice à l'écoute, à l'observation, à la pratique, à l'apprentissage par l'erreur, à la remise en question, à la persévérance et, finalement, à la réussite.

Dans un climat de peur où règne l'absence de grâce, les erreurs sont trop lourdes de conséquences. Mais grâce à un équilibre entre grâce et vérité, chacun peut accomplir la vocation que Dieu lui a confiée. Voici une comparaison, un contraste entre un climat empreint de grâce et un climat empreint de peur.

La grâce engendre la prise de risques. La peur engendre la prudence. La grâce engendre l'autonomie.

La peur engendre l'obéissance aveugle. La grâce, elle, conduit au service de la mission. La peur, elle, engendre le service du chef.

Avec la grâce, les gens sont spontanés. Quand la peur dicte les choses, on se cache. Dans un environnement empreint de grâce, l'audace s'épanouit.

Dans un climat anxigène, les gens hésitent. La bienveillance, quant à elle, ne diminue jamais ni nos exigences ni nos attentes. En soutenant ceux que nous dirigeons, la bienveillance nous permet également d'élever les attentes et de responsabiliser nos collaborateurs.

Le message de la grâce est que le leader a confiance en la résilience, l'engagement et la force du peuple qu'il dirige. Cinquièmement, Jésus a dirigé par le moyen de sacrifices. Il a sacrifié sa vie.

Il a également sacrifié du temps, du confort, la reconnaissance (c'est-à-dire la gloire) et des privilèges. Un leadership sans sacrifices n'est pas un leadership chrétien. Le sacrifice n'est jamais facile.

Alors, lorsque vous aurez le sentiment d'avoir déjà suffisamment sacrifié pour votre mission, considérez ces encouragements. Voici quelques citations : « Il n'y a pas de plus grand amour que de donner sa vie pour ses amis. »

Voilà ce que dit Jésus-Christ (Jean chapitre 15, verset 13).

Une action de faible valeur accomplie avec beaucoup d'amour pour Dieu est bien plus excellente qu'une action de grande vertu accomplie avec moins d'amour pour Dieu. (Henry Ward Beecher) Seule une vie vécue pour les autres vaut la peine d'être vécue.

Albert Einstein : Il n'existe qu'un seul sacrifice véritablement rédempteur, celui de renoncer à sa propre volonté pour faire place à la connaissance de Dieu. Aldous Huxley : L'amour implique toujours responsabilité et sacrifice. On n'aime véritablement le Christ que si l'on est prêt à accomplir sa mission et à porter sa croix.

William Barclay : En nous appuyant sur ces quelques principes de leadership de Jésus, voici quelques questions que nous pouvons nous poser concernant notre approche du leadership. Jésus vivait avec ceux qu'il guidait. La question à se poser est : suis-je suffisamment proche de ceux que je dirige ? Les disciples de Jésus le contemplaient.

La question qui se pose à nous est la suivante : suis-je transparent envers ceux que je dirige ? La gloire de Jésus était le reflet de son Père. La question qui se pose à nous est la suivante : mes actions reflètent-elles notre mission ou visent-elles ma propre gloire ? Jésus a guidé avec grâce et vérité. La question qui se pose à nous est la suivante : est-ce que je guide avec grâce et vérité ? De la crèche à la croix, Jésus s'est sacrifié.

La question que nous devons nous poser est : que sacrifié-je pour ceux que je dirige ? Quels autres principes de leadership mettez-vous en avant dans la vie de Jésus ? À la page 23, j'ai tenté d'établir un lien entre Philippiens chapitre 2 et certaines qualités de leadership de Jésus. Vous pouvez consulter les différentes références bibliques sur cette page, mais voici les points principaux:

Jésus est homme.

L'Incarnation a démontré l'humilité de Jésus, une qualité essentielle du leadership. Jésus est Sauveur. Par sa vie et sa mort, il a donné l'exemple de l'obéissance, du service et de l'amour.

Jésus est Seigneur.

Par sa résurrection et son ascension, Jésus détient toute autorité et nous donne le pouvoir de la déléguer à ses disciples pour accomplir la mission du Royaume. Dans Matthieu 28, il est dit : « Tout pouvoir m'a été donné au ciel et sur la terre. »

Allez donc, faites de toutes les nations des disciples, baptisez-les au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde. Voilà l'exemple par excellence de la responsabilisation et de la délégation d'autorité à ceux que vous dirigez.

Jésus a vécu ainsi, et en tant que leaders, nous devrions adopter la même qualité de caractère. Il existe un excellent livre intitulé « Leçons de leadership de Jésus ». Il est mentionné à la page 24 de votre document.

Écrit par Bob Reiner et Ray Pritchard, cet ouvrage présente 75 principes de leadership de Jésus tirés de l'Évangile selon Marc. En voici quelques exemples, tirés des titres de chapitres.

Appel au leadership ; Les leaders appellent leurs suiveurs ; Les leaders enseignent avec autorité ; Les leaders prennent soin de leurs collaborateurs ; Choisir une équipe ; Les leaders planifient des attaques difficiles ; Les leaders sont souvent sous-estimés ; L'exigence d'unité ; Un leader est fidèle ; Action décisive ; Vision pratique ; Les leaders prient avec gratitude ; Se préparer aux temps difficiles ; Parler pour inspirer ; Cultiver la loyauté uniquement par la prière ; Le leader serviteur ; Diriger vs gérer ; Engagement total ; Prendre du temps pour les autres. Ce ne sont là que 15 des 75 chapitres de ce livre. Dans votre document, j'ai mis en évidence 30 de ces principes.

J'espère que vous constaterez que la plupart de ces points se rattachent aux principes abordés tout au long de ce cours. Prenez le temps de lire les pages 24 à 27 et de prendre des notes. J'ai tenté d'établir des liens entre certains principes et ce cours.

Par exemple, le principe numéro 1, relatif à l'importance du caractère, figure parmi les principes mentionnés. Les principes 2, 3, 5, 6 et 16 portent sur l'importance de la constitution d'équipes. Les principes 10 et 11, quant à eux, traitent de la gestion des conflits.

Les principes 15 et 22 concernent la vocation du leader. Les principes 18, 20 et 22 concernent la vision.

Mettez l'enregistrement en pause et lisez ces pages.

Mettez en lumière quelques-uns de ces principes qui vous ont marqué. Réfléchissez à la manière dont vous pourriez les intégrer à votre style de leadership.

Bienvenue à nouveau !

Si vous ne deviez retenir qu'une chose de cette leçon, c'est la plénitude du Christ et ses qualités de leader.

Philippiens chapitre 2 est un excellent passage à mémoriser et à méditer sur ces quatre vérités : Jésus est Dieu, Jésus est homme, Jésus est Sauveur et Jésus est Seigneur. En étudiant la vie de Jésus, nous découvrirons de nombreux principes de leadership abordés dans ce cours. Vous pourrez mettre en pratique ces mêmes principes dans votre rôle de leader à l'église, en famille, au sein du gouvernement, dans votre communauté et même sur votre lieu de travail.

Ceci conclut la partie audio du cours sur les Principes du leadership spirituel.

La leçon 1 portait sur le déficit de leadership et la nécessité de former des leaders. Le développement du leadership ne doit cependant pas être notre objectif principal.

Notre vocation est de faire des disciples et de nous conformer à l'image de Christ. En investissant notre énergie dans cette voie, Dieu suscitera des responsables pour répondre à son appel.

La leçon 2 a examiné en détail les qualités requises pour devenir des responsables.

Nous avons abordé l'importance de bien comprendre la définition du rôle des responsables dans l'Église, la nécessité d'un leadership partagé, d'un leadership compétent et d'un leadership serviteur. Nous avons examiné des exemples de leadership exemplaire tirés des Actes des apôtres chapitre 20 et de 1 Pierre chapitre 5. Nous avons également étudié l'exemple des mauvais bergers dans Ézéchiél 34. La leçon 3 portait sur l'étude de neuf principes de leadership tirés de la vie de Néhémie.

Ces principes peuvent être appliqués par un pasteur, un ancien, un missionnaire, un mari, une mère, un responsable d'équipe pastorale, toute personne en milieu professionnel ou un bénévole dans sa communauté. Vous vous concentrez sur votre vocation et vivez la vision de Dieu. Vous prenez soin des personnes que vous guidez.

Vous comprenez l'importance de la prière dans votre rôle de leader. Vous développez des équipes, responsabilisez leurs membres et déléguez les responsabilités et l'autorité. Vous êtes appelé à motiver et à inspirer les membres de votre équipe pour accomplir la mission de Dieu.

La clarté de l'appel et de la vision de Dieu vous donnera la force de persévérer face à l'adversité, de vous prémunir contre le découragement, la distraction et la tromperie. Vous possédez également des principes solides pour gérer les conflits. Les leaders peuvent être des artisans de paix qui cherchent à réconcilier les autres et à résoudre les conflits.

Enfin, vous devez avoir des convictions et des principes solides tirés de la Parole de Dieu, auxquels vous ne transigez pas. Ces principes sont fondés sur les Écritures. Il est donc logique de les retrouver incarnés dans la vie de Jésus.

Ceci conclut la partie audio de ce cours. Il vous reste les leçons 5 à 10 à étudier individuellement ou en groupe.

Que Dieu vous bénisse et vous fortifie afin que vous puissiez guider les autres à l'exemple de Jésus, par sa grâce et pour sa gloire!